

## جائزة شراكات المياه لأفضل مطور أقفل ماليا

يتم تقييم المطور بناءً على المعطيات التالية:

- أقل وقت مستغرق لإتمام عملية الإغلاق المالي
- أن يكون عدد الشروط المسبقة التي تم تحويلها إلى شروط لاحقة لا تزيد عن شرطين
- تكون الدورة للجائزة إما بإغلاق ٥ مشاريع و ٢٤ شهر أهما أول

## جائزة شركات المياه لأفضل مطور في الإنشاءات

يتم تقييم المطور بناءً على المعطيات التالية:

Measures	Description	Points	Incentive	Deterrent
Local Content	Achievement of (50%) of Local Content Score	15	$\geq 60\% = 10$ points bonus	$< 50\% = -10$ points
Completion Duration	On time completion	15	$\geq 1$ month ahead = 5 points bonus	$\geq 1$ month behind = -10 points
HSE	No LTI No Fatality	14	Each million safe manhour = 2 points bonus	Each LTI = -10 points Each Fatality = -15 point
Progress	Actual overall completion progress	15	$\geq 10\%$ ahead = 5 points bonus	$\geq 5\%$ delay = -10 points
Saudization	Achievement of (90%) Saudization	11	$> 93\% = 15$ points bonus	$< 90\% = -10$ points
Permits	Secure Related Construction Permits	10	All permits within 3 months of FC = 5 points bonus	Each delayed construction area = -5 points
Claims	1 Claim or Force Majeure during Construction	10	No Claim/FM per year = 10 points bonus	Each Claim or FM = -5 points
Settlement System	Readiness of Settlement System	10	$\geq 1$ month ahead = 5 points bonus	$\geq 1$ month behind = -10 points

## جائزة شركات المياه لأفضل مطور في الأداء التشغيلي السنوي

يتم تقييم المطور بناءً على المعطيات التالية:

- **الإتاحة:** تحقيق أعلى نسبة إتاحة بعد حد التعاقد في إجمالي السنة (مع الأخذ بالحسيان تقنيات المحطات و منظومة N-1)، و تكون بالحساب التالي:

○ المعادلة:

$$\sum_{Annual} DCWj - \sum_{Annual} (Contracted Cap - planned outage - unplanned outage)$$

○ النتيجة:

▪ المحطة التي تحصل على أعلى قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- **الإستقرارية التشغيلية:** أقل خروج غير مجدول بشكل شهري على مستوى السنة مع اعتبار مدة الخروج (والأخذ بالحسيان تقنيات المحطات و منظومة N-1) و يكون الحساب كالتالي:

○ اعتبار العوامل التالية:

- نسبة السعة التعاقدية الغير متوفرة لسعة التعاقدية لمحطة (L) [%]
- مدة الخروج (Q) [h]

○ المعادلة:

$$\sum_{monthly} \frac{1}{L^3} \times Q^2$$

○ النتيجة:

▪ المحطة التي تحصل على أعلى قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- **الجودة:** أقل عدد وجود مياه غير مطابقة بالسنة (كل فحص يعتبر حادثة بحد ذاتها و دائماً مدته ستة (6) ساعات).

○ المعادلة:

$$\sum_{annual}^1 (off - sepc event)$$

○ النتيجة:

▪ المحطة التي تحصل على أقل قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- التوظيف الوظيفي: تحقيق أعلى نسبة متوسط السعودية الشهري لكامل السنة

○ المعادلة:

CEO Office 12.5%	Finance & Accounting 12.5%	Operation & Maint. 25%	Engineering & Technical 20%	Heah & Safety 5%	Procurement & HR 10%	Administration & Other 15%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO 5%</li> <li>• BoD Secretary/ Legal 5%</li> <li>• Assistant 2.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CFO 5%</li> <li>• Finance Mgr. 5%</li> <li>• Accountant 2.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Head of O&amp;M 5%</li> <li>• Engineering Head 5%</li> <li>• Operations Mgr. 5%</li> <li>• Maintenan ce Mgr. 5%</li> <li>• Operators 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technical Lead 5%</li> <li>• Mechanical Engineer Lead 5%</li> <li>• Electrical Engineer Lead 5%</li> <li>• Other Engineers 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HSE Head 2.5%</li> <li>• HSE Officer 2.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HR Manager 2.5%</li> <li>• HR Officer 2.5%</li> <li>• Procurement Mgr. 2.5%</li> <li>• Procurement Officer 2.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Admin Manager 2.5%</li> <li>• Admin Assistant 2.5%</li> <li>• All other jobs 1% each up to 10%</li> </ul>

\* Direct Employees, Contracted Employee & Seconded Employees

○ النتيجة:

■ المحطة التي تحصل على أعلى قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- الاستقرار الوظيفي: تحقيق أقل عدد من إنهاء الموظفين عقودهم مع المحطة بالسنة.

○ المعادلة:

$$\sum_{annual}^1 (left\ employees)$$

○ النتيجة:

■ المحطة التي تحصل على أقل قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- المحتوى المحلي: تحقيق أعلى نسبة محتوى محلي بالتشغيل والصيانة بالسنة.

○ المعادلة:

$$\sum_{annual}^1 (local\ content\ purchases / total\ purchases)$$

○ النتيجة:

■ المحطة التي تحصل على أعلى قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

- التحسين الوظيفي: تحقيق أعلى تدريب للموظفين بالسنة.

○ المعادلة:

$$\sum_{annual}^1 (Nationality * Training\ Type * Employee\ Level = Total\ Score)$$

Nationality	Training Type	Employee Level
Saudi (100%)	Leadership Training (40%)	CEO/CFO/O&M Head/Technical Lead/ Legal or BoD Secretary (30%)
Expat (0%)	Technical Training (40%)	Operations Manager/ Maintenance Manager / Engineering Manager / HSE Mgr. & HSE Head / Lead Mechanical Engineer / Lead Electrical Engineer/ Shift Manager(s) / Operators / Finance Mgr. & Accountant (50%)
	Safety Training (10%)	HR Mgr. / Procurement Mgr. / Admin Mgr. / Admin Assistant / Secretary / (15%)
	Administrative Training (10%)	Other roles (5%)

\* Direct Employees, Contracted Employee & Seconded Employees

○ النتيجة:

▪ المحطة التي تحصل على أعلى قيمة تكسب نقطة من هذا المعامل.

و تعتبر المحطة فائزة إذا حصلت على أكبر عدد من النقاط.