

الشركة السعودية لشراكات المياه
Saudi Water Partnership Company



الشركة السعودية لشراكات المياه

تقرير الاستدامة

لعام 2024



المحتويات

صفحة 04

كلمة معالي الرئيس

صفحة 06

كلمة الرئيس التنفيذي

صفحة 08

نبذة عامة حول التقرير

صفحة 10

نبذة عن الشركة السعودية لشراكات المياه

صفحة 20

الحكومة المؤسسية

صفحة 26

المواءمة مع الخطط الوطنية والعالمية

صفحة 32

الإشراف البيئي

صفحة 38

دعم كوادرننا البشرية والمجتمع

صفحة 58

النظرة الاستشرافية للشركة: التطلعات المستقبلية





كلمة معالي الرئيس



لقد حرصنا في الشركة السعودية لشراكات المياه على مواصلة أعمالنا وسلسلة إمداد المياه لدينا مع رؤية المملكة 2030، من خلال دعم المشروعات التي تسهم في تحقيق الاستدامة المائية، وتوفير الموارد اللازمة لضمان استمرارية إمدادات المياه بجودة عالية بقيم تنافسية.



م. عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي

وزير البيئة والمياه والزراعة
رئيس مجلس المديرين بالشركة السعودية لشراكات المياه

الحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله.

تولي حكومة المملكة أهمية بالغة لقطاع المياه وخدماته، سعياً لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية (2030)، والإستراتيجية الوطنية للمياه، والأنظمة والهيكل التنظيمية لمنظومة هذا القطاع الحيوي الهام.

وبالنظر إلى الطلب المتنامي على المياه نتيجة للزيادة المطردة في أعداد السكان والتوسع في برامج التنمية، عملت المنظومة – من خلال الشركة السعودية لشراكات المياه – بالشراكة مع القطاع الخاص على توفير إمدادات مائية موثوقة من خلال تنويع مصادر الإمداد، وتعزيز مرونة البنية التحتية؛ بهدف تعظيم الاستفادة من الإمكانيات والموارد المتاحة واستدامتها.

يستعرض هذا التقرير الاستدامة للشركة السعودية لشراكات المياه للعام المالي (2024م) أبرز الأعمال والمكتسبات التي قامت بها الشركة؛ للإسهام في تحقيق الأمن المائي من خلال تبني الحلول المبتكرة وذلك بطرح المشاريع بالشراكة مع القطاعين العام والخاص، وابتكار التقنيات المستدامة، وتحسين البنية التحتية للقطاع، وقد أسهمت هذه الحلول في تعزيز

كفاءة الموارد المائية، وتنويع مصادر الإمداد، وتحقيق التنمية المستدامة على المدى البعيد، وضمان توفير إمدادات المياه بجودة عالية وأسعار تنافسية لهذا الجيل وللأجيال القادمة.

وبهذه المناسبة، يطيب لي أن أتقدم أصالةً عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس المديرين والإدارة التنفيذية للشركة بالشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء – حفظهما الله – على ما يجده قطاع المياه من دعم لا محدود، كما أشكر زملائي أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على ما يبذلونه من جهود، متمنياً للجميع التوفيق والسداد.



كلمة الرئيس التنفيذي



م. خالد بن زويد القرشي

الرئيس التنفيذي

شهدت الشركة السعودية لشراكات المياه منذ تأسيسها نقلة نوعية، وتحولت لتصبح شركة مزودة لخدمات المياه و المشتري الرئيس، و تؤدي دوراً محورياً في الإدارة المستدامة لقطاع المياه؛ إضافة إلى كونها رمزاً للموثوقية والابتكار والرؤية المستقبلية على مستوى المملكة، و نفتخر في الشركة السعودية

لشراكات المياه بإصدار تقرير الإفصاح عن ممارسات الاستدامة الأول، والذي يوضح أدائنا المتميز في عام 2024 ويمثل نقطة محورية في مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة. كما يؤكد هذا التقرير التزامنا الراسخ بدعم الأولويات الوطنية وتحقيق التميز بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

وضمن إطار هذه الجهود الحثيثة، نواصل مساعيها التي تهدف إلى تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، إلى جانب تطوير مشاريع البنية التحتية الشاملة في قطاع المياه. وعلى مدار السنين، حرصنا في الشركة السعودية لشراكات المياه على ترسيخ التزامنا تجاه تقديم خدمات المياه بطريقة آمنة وفعالة ومستدامة، مع الامتثال بنسبة 100% للوائح الصادرة عن المركز الوطني للامتثال البيئي. كما نواصل مسيرتنا بثبات واستدامة، تماقاً كما تتدفق المياه التي نديرها بعناية لتمنح الحياة وتدعم نمو المجتمعات التي نخدمها.

تشكل الاستدامة محوراً رئيسياً في أعمالنا، إذ نسعى جاهدين لتعزيز مستويات الأداء والجودة في عملياتنا وقطاع المياه الأشمل. ومن خلال تقديم نتائج ملموسة للمستفيدين النهائيين وتطبيق الممارسات المسؤولة عبر سلسلة القيمة، نسهم بشكل كبير في بناء مستقبل أكثر استدامة وقدرة على مواجهة مختلف التحديات. ويرتكز نهجنا الاستراتيجي على تمكين الكفاءات الوطنية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وبناء الشراكات الفاعلة التي تعزز المحتوى المحلي وتنشط الاستثمارات وتدعم ازدهار قطاع المياه على المستوى الوطني. ومن خلال هذه الجهود، أسهمنا في زراعة 30,000 شجرة ضمن مبادرات التشجير، وتقليل انبعاثات الكربون بمقدار 100,000 طن سنوياً، وهو ما يعكس التزامنا العميق تجاه البيئة والمجتمع.

أطلقت الشركة السعودية لشراكات المياه هذا العام النسخة الأولى من "مبادرة تحفيز المقاولين"، بهدف رفع مستوى الوعي لدى المقاولين المحليين حول أعمال التخصيص تماشياً مع رؤية السعودية 2030. إضافة إلى تهيئة البيئة الممكنة للقطاع العام والخاص من

أجل المساهمة في أعمال التطوير في مشاريع قطاع المياه المستقبلية. كما أطلقنا النسختين الرابعة والخامسة من "مبادرة شراكة"، والتي تهدف إلى تأهيل حديثي التخرج وتهيئتهم للانخراط في سوق العمل عن طريق إتاحة الفرصة لهم للقيام بمهام عملية متنوعة وتوفير الفرص التدريبية والتطوير المهني، إضافة إلى توفير منصة تفاعلية لفئة الشباب لتبادل المعرفة، وتوسيع آفاقهم، وتعزيز خبراتهم في مجال تخصيص قطاع المياه. وتجسد هذه المبادرات البُعد الاجتماعي للاستدامة، من خلال الاستثمار في رأس المال البشري، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز قدرات المجتمع المحلي بما يسهم في تنمية قطاع المياه وتحقيق مستهدفات التنمية المستدامة.

نستلهم توجهاتنا من رؤية المملكة، ونتبنى في الوقت ذاته أفضل الممارسات العالمية المتعلقة بالاستدامة والإفصاح. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، يهدف هذا التقرير الطريق نحو تعزيز أوجه المشاركة والشفافية وتحقيق الأثر الأعماق، بينما نواصل عملنا الدؤوب نحو تحقيق الأمن المائي المستدام للأجيال القادمة.

أتشرف بتقديم أسمى آيات الشكر والعرفان إلى القيادة الرشيدة في المملكة على دعمها المستمر لقطاع المياه، والذي يشكل حجر الأساس في مسيرة التنمية المستدامة. كما نعرب، بالنيابة عن الشركة، عن خالص التقدير والامتنان لشركائنا وأصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية على جهودهم المخلصة وتعاونهم البناء، الذي يعكس شراكة حقيقية تسهم في تحقيق تطلعاتنا المشتركة. وإننا ماضون بعزم وثبات في مواصلة هذه المسيرة الطموحة نحو مستقبل يركز على الأمن المائي، والاستدامة، والتنمية الشاملة.



نبذة عامة حول التقرير

الفترة المشمولة بالتقرير

يُغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2024 وحتى 31 ديسمبر 2024.

نطاق تغطية التقرير

يغطي هذا التقرير نطاق عمليات الشركة السعودية لشراكات المياه في المملكة العربية السعودية، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

المبادئ والمعايير المطبقة في إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى الأنظمة واللوائح الخاصة بالهيئة السعودية للمياه و معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاص بتداول السعودية. باعتباره التقرير الأول لشركة السعودية لشراكات المياه، يقدم التقرير نظرة عامة على أبرز جوانب الاستدامة ذات الصلة بأصحاب المصلحة لدينا. كما يركز التقرير على جهود الشركة السعودية لشراكات المياه في دعم الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية السعودية 2030 والاستراتيجية الوطنية للمياه 2030، إلى جانب الأهداف العالمية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

قنوات التواصل وتقديم الملاحظات

ضمن إطار سعينا المتواصل لتحسين مسيرتنا في إعداد التقارير، فإننا نرحب باقتراحاتكم واستفساراتكم وملاحظاتكم حول محتويات هذا التقرير. ولمزيد من المعلومات حول استراتيجية الاستدامة لدينا أو جهود الشركة أو أدائها في هذا المجال، يرجى التواصل عبر

sustainability@swpc.sa



www.swpc.sa



Saudi Water Partnership Company



Saudi Water Partnership Company



نفتخر في الشركة السعودية لشراكات المياه بتقديم تقريرنا الأول للإفصاح عن ممارسات الاستدامة، والذي يلخص آلية الشركة في دمج مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجيتها وعملياتها، مع تسليط الضوء على طموحاتها ومبادراتها الرئيسية وأدائها في عام 2024. كما يعكس هذا التقرير التزامنا المتواصل بتطبيق مبادئ الاستدامة واستخدام الموارد المائية على نحو مسؤول نظراً لأهميتها الكبيرة في تعزيز القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.



نبذة عن الشركة السعودية لشراكات المياه

تأسست الشركة السعودية لشراكات المياه "شراكات" عام 2003م، حيث أن الغرض الأساسي من تأسيسها شراء المياه والكهرباء من مشاريع القطاع الخاص وبيع المياه للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، بالإضافة إلى بيع الكهرباء للشركة السعودية للكهرباء.

أصدر مجلس الوزراء القرار رقم (949) بتاريخ 5/8/1438 هـ الذي قضى بتوسيع نطاق عمل الشركة لتصبح مشترية رئيسياً للمياه، وإلغاء مهامها المتعلقة بالمشاريع الاستثمارية في الطاقة الكهربائية، ما يتيح تركيز عملياتها حصراً على قطاعي المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

كما تم توجيه وزارة المالية لتقديم الدعم الائتماني اللازم لتمكين الشركة من إبرام اتفاقيات شراء طويلة الأجل، وذلك في إطار الأسس الواردة في قرار مجلس الوزراء رقم (181) بتاريخ 9/6/1425 هـ، ووفقاً للأحكام والشروط التي يحددها معالي وزير المالية. ونتيجة لهذا القرار، تم نقل ملكية الشركة كاملة إلى وزارة المالية.

الاستدامة بصفتها محوراً رئيسياً في مسيرة الشركة

تساهم الاستدامة في توجيه مسيرتنا الطموحة، باعتبارها ركيزة متجذرة في رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا. كما نؤمن في الشركة السعودية لشراكات المياه بأن الاستدامة عبارة عن رحلة متواصلة تتطلب الالتزام الراسخ والتحسين المستمر. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نلتزم بدمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيتنا المؤسسية وتعزيز الممارسات المسؤولة والاستشرافية في جميع الجوانب المتعلقة بعملياتنا. كما سنواصل التعاون مع شركائنا ونظرائنا في القطاع والأطراف المعنية لضمان تحقيق الأثر المنشود في مجال الاستدامة بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية وبطريقة تضمن تلبية تطلعات أصحاب المصلحة.



قيمنا

- « المجتمع
- « المسؤولية الاجتماعية
- « الشفافية
- « النزاهة
- « الموثوقية



رسالتنا

ضمان شراء المياه وخدماتها
بتكلفة مقبولة من خلال
المنافسات الشفافة، مع
المحافظة على الاستدامة
البيئية والمالية.



رؤيتنا

نسعى لنكون الرواد في مجال
توفير المياه بشكل مستدام
وموثوق بالشراكة مع القطاع
العام والخاص.

أهدافنا وتطلعاتنا الاستراتيجية



ترسيخ مكانة الشركة بصفقتها مشترياً رئيسياً

نطمح إلى أن نكون المشتري الرئيسي للمياه في المملكة العربية السعودية



تحسين خدمات طرح المشاريع

سنواصل جهودنا الرامية إلى أن نكون مثالاً يُحتذى به على مستوى المنطقة في تقديم خدمات طرح مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص



تعزيز الاستقرار المالي الحالي

سنعزز مصادر إيراداتنا، ونُحسن التكاليف، ونضمن الكفاءة في تخصيص الموارد



تعزيز التميز المؤسسي

سنعمل على تعزيز مكانة الشركة وقدراتها وعملياتها الرئيسية

دور الشركة السعودية لشراكات المياه على مستوى القطاع

تؤكد الشركة التزامها التام بتطوير قطاع المياه عن طريق طرح مشاريع استثمارية عبر مختلف أنواع البنية التحتية للمياه، بما في ذلك محطات المياه المحلاة والمنقاة والمعالجة ومياه الصرف الصحي.

كما نركز بشكل كبير على الخزن الاستراتيجي للمياه وخطوط نقل المياه ومشاريع السدود وتوقيع وإدارة الاتفاقيات المرتبطة بذلك، إضافة إلى شراء جميع أنواع المياه وبيعها بالشراكة مع القطاع الخاص وتقديم خدمات مياه عالية الجودة وتبسيط عمليات توريد المياه وخدماتها من خلال المنافسات الشفافة، بما يضمن الاستدامة البيئية والمالية على حد سواء

تاريخ الشركة

2024

تحديث الاستراتيجية لتوسيع نطاق المشاريع المستقبلية

تم تحديث استراتيجية الشركة لتلبية احتياجات المشاريع المستقبلية، مع إضافة مشاريع الخزن الاستراتيجي، وخطوط النقل، وشبكات التجميع، وتقديم خدمات استشارية تشمل تطوير البنية التحتية وتصميم المشاريع وإدارة تنفيذها.



2019

تدشين هوية الشركة السعودية لشراكات المياه

دشن وزير البيئة والمياه والزراعة هوية الشركة الجديدة "الشركة السعودية لشراكات المياه". كما طورت الشركة خطتها الاستراتيجية الخمسية لتعزيز إمدادات المياه بشكل تنافسي وزيادة المحتوى المحلي ومشاركة القطاع الخاص.



2017

توسيع نطاق عمل الشركة

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (494) بتاريخ 5/8/1438 هـ بتوسيع نطاق عمل الشركة بصفتها مشترياً رئيسياً للمياه المحلاة والمنقاة والمعالجة وغير المعالجة مع حق بيعها، بالإضافة إلى الإنتاج المزدوج.



2003

تأسيس شركة الماء والكهرباء

صدر قرار المجلس الاقتصادي الأعلى رقم (5/23) بتاريخ 23/3/1423 هـ بتأسيس شركة الماء والكهرباء كشركة ذات مسؤولية محدودة مناصفة بين الشركة السعودية للكهرباء والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.





خدمات الشركة

تمتلك الشركة السعودية لشراكات المياه خبرة قيمة وإمكانيات مميزة في مجال مشاريع المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي ضمن إطار الشراكة بين القطاعين العام والخاص. كما تسعى الشركة لتعزيز التنمية المستدامة في هذا القطاع من خلال تطبيق مبادئ الاستدامة في جميع مراحل أعمالها، وتقديم خدمات مبتكرة وعالية الجودة ومسؤولة بيئياً، تلبي احتياجات المجتمع وتساهم في تحقيق رؤية السعودية 2030.

قامت الشركة السعودية لشراكات المياه بتوسيع نطاق خدماتها لضمان توفير الدعم الشامل في جميع مراحل دورة حياة المشروع، ويشمل ذلك الخدمات الاستشارية وخدمات طرح المشاريع والمراجعات المستقلة والإشراف على تنفيذ مشاريع العملاء، بالإضافة إلى إدارة العقود وغيرها من المجالات التي نجحت على مدار السنوات السابقة في اكتساب المعرفة المتعمقة بها. كما تعتبر دراسات الجدوى لمشاريع البنية التحتية وتخصيص قطاع المياه والصرف الصحي من بين الخدمات الرئيسية التي تقدمها الشركة، حيث تسعى لتوفير حلول مبتكرة وفعالة لتحسين استدامة خدمات المياه، وذلك بالتعاون مع القطاعين العام والخاص إلى جانب تلبية تطلعات العملاء بأفضل الطرق الممكنة.

الوصف

تشمل تقييم احتياجات البنية التحتية لتلبية الطلب المستقبلي على المياه، وإجراء دراسات الجدوى لتحقيق أمثل النتائج للمشاريع، وتحديد الاستراتيجيات للحد من المخاطر والتقليل منها بشكل فعال.

تشمل تقييم مدى ملائمة نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص للأصول، وتحديد النموذج المناسب لآلية طرح العطاء، وإدارة عمليات الطرح، بما في ذلك تطوير الوثائق وتنسيق العمل مع أصحاب المصلحة.

يشمل ذلك ضمان تنفيذ المشاريع بما يتوافق مع المتطلبات، وإدارة المخاطر التقنية، وإجراء فحوصات متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة في المواقع، وضمان الامتثال للوائح المتعلقة بالمحتوى المحلي.

تشمل الجوانب المالية، وضمان التزام العقد بالموصفات المتفق عليها، ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، إضافة إلى الامتثال للمبادئ التوجيهية للمحتوى المحلي. كما تتضمن دعم العملاء أثناء فترة الامتياز من خلال تسهيل عملية إصدار الفواتير باستخدام الأدوات الرقمية التي تتيح جمع البيانات وحساب الرسوم والفوترة، بما يساهم في تبسيط الإجراءات وتحسين كفاءتها.

تشمل هذه الخدمة التنسيق مع العملاء لإدارة شؤون المستشارين أثناء عملية طرح العطاء، ومراجعة دراسات الجدوى والتقارير التقنية والنماذج المالية، بالإضافة إلى توزيع المسؤوليات في خطط التنفيذ، وتقديم المدخلات المتعلقة بمصفوفة مخاطر المشروع. كما تشمل تقديم الدعم في المفاوضات مع المقاولين وجهات التأهيل والتمويل.

يشمل ذلك تقديم التحليلات والرؤى المتعلقة بالسوق والبيانات اللازمة، وإعداد الوثائق الرئيسية، وتقديم معلومات حول التقنيات والمطورين والمقاولين والموردين، إضافة إلى نقل المعرفة والخبرة وأفضل الممارسات في مجال تخصيص المياه والصرف الصحي.

الخدمات الاستشارية

دراسة جدوى
المشاريع والتخطيط



خدمات طرح
المشاريع



الإشراف على تنفيذ
المشاريع



إدارة عقود الامتياز



تمثيل أصحاب
المصلحة



الخبرات والملكية
الفكرية



¹ لمزيد من المعلومات التفصيلية حول خدمات الشركة، يُرجى الاطلاع على الخدمات الاستشارية – الشركة السعودية لشراكات المياه.



إننا في الشركة السعودية لشراكات المياه ندرك تمامًا أن تحديات المياه في المملكة ليست مجرد صعوبات يمكن تجاوزها، بل هي فرص للتطور والازدهار. وهي مصدر إلهام لتحفيز استثمارات جديدة وتطوير حلول مائية متقدمة تتجاوز الاحتياجات الحالية لتخدم الأجيال القادمة.



م. خالد بن زايد القرشي

الرئيس التنفيذي

مشاريع الشركة

إجمالي المشاريع تحت إدارة العقود

15

إجمالي المشاريع تحت التنفيذ

4

إجمالي المشاريع تحت الطرح

9

إجمالي المشاريع تحت التخطيط

22



جائزة "أفضل وكالة مياه عامة نموذجية لعام 2024"

تم تكريم الشركة بلقب أفضل وكالة مياه عامة نموذجية للعام تقديراً لأدائها المتميز في عام 2023، حيث قامت خلالها باستحواذ 8 مشاريع تشغيلية، و9 مشاريع تحت الإنشاء، و12 مشروعاً في مرحلة التوريد، و26 مشروعاً في مرحلة التخطيط.



جائزة التميز في الشراكة بين القطاعين العام والخاص 2024

منحت الجمعية الدولية للتحلية وإعادة الاستخدام (IDRA) هذا التكريم، الذي يسلط الضوء على ريادة الشركة في إدارة المياه المستدامة والشراكات التي تدفع التحول الإيجابي. في عام 2024، حققت الشركة تقدماً في تنفيذ مشروعات رئيسية لتعزيز قطاع المياه في المملكة، وافتتحت منشآت جديدة، وأطلقت شبكة أنابيب واسعة النطاق لتعزيز أمن المياه، وجذبت شركاء عالميين لدعم النمو المستقبلي.



جائزة "مشروع تحلية المياه الأكثر ابتكاراً" - مشروع الجبيل 13

حظيت محطة الجبيل 13 بالاعتراف من قبل كل من الشركة السعودية لشراكات المياه والجمعية الدولية للتحلية وإعادة الاستخدام (IDRA) لما تتميز به من تكامل استثنائي بين تحلية المياه والطاقة الشمسية.



جائزة أفضل محطة تحلية مياه لعام 2023 - مشروع الجبيل 13

حازت محطة الجبيل 13 المستقلة للمياه على جائزة أفضل محطة تحلية لعام 2023 من Global Water Intelligence تقديراً لكفاءتها واستدامتها على مستوى عالمي. وقد تم تشغيل المحطة خلال فترة قياسية لم تتجاوز 27 شهراً، لتضع معياراً عالمياً جديداً باستهلاك طاقة يقل عن 2.8 كيلوواط/ساعة لكل متر مكعب، كما دمجت محطة طاقة شمسية بقدرة 45.5 ميغاواط تسهم في خفض نحو 60,000 طن من الانبعاثات الكربونية سنوياً. ويجسد هذا الإنجاز ريادة المملكة في تقديم حلول مائية مبتكرة وواسعة النطاق تجمع بين الموثوقية والكفاءة والمسؤولية البيئية.

جوائز الشركة في عام 2024

الحوكمة المؤسسية

يضم مجلس المديرين خمسة أعضاء من أصحاب الخبرة الواسعة في مختلف المجالات والذين يلتزمون بتطبيق أعلى معايير النزاهة.

كما يتولى المجلس مسؤولية صياغة رؤية الشركة وتوجيهها الاستراتيجي، إضافة إلى ضمان تطبيق الحوكمة الفعالة من خلال الرقابة المالية وإدارة المخاطر إلى جانب تلبية تطلعات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم. يقوم مجلس المديرين أيضاً بتوجيه اللجنة التنفيذية لإدارة العمليات اليومية للشركة، إضافة إلى قيادة مبادرات الشركة في مجال الاستدامة ودمج الممارسات المستدامة بشكل استباقي في أعمالها.

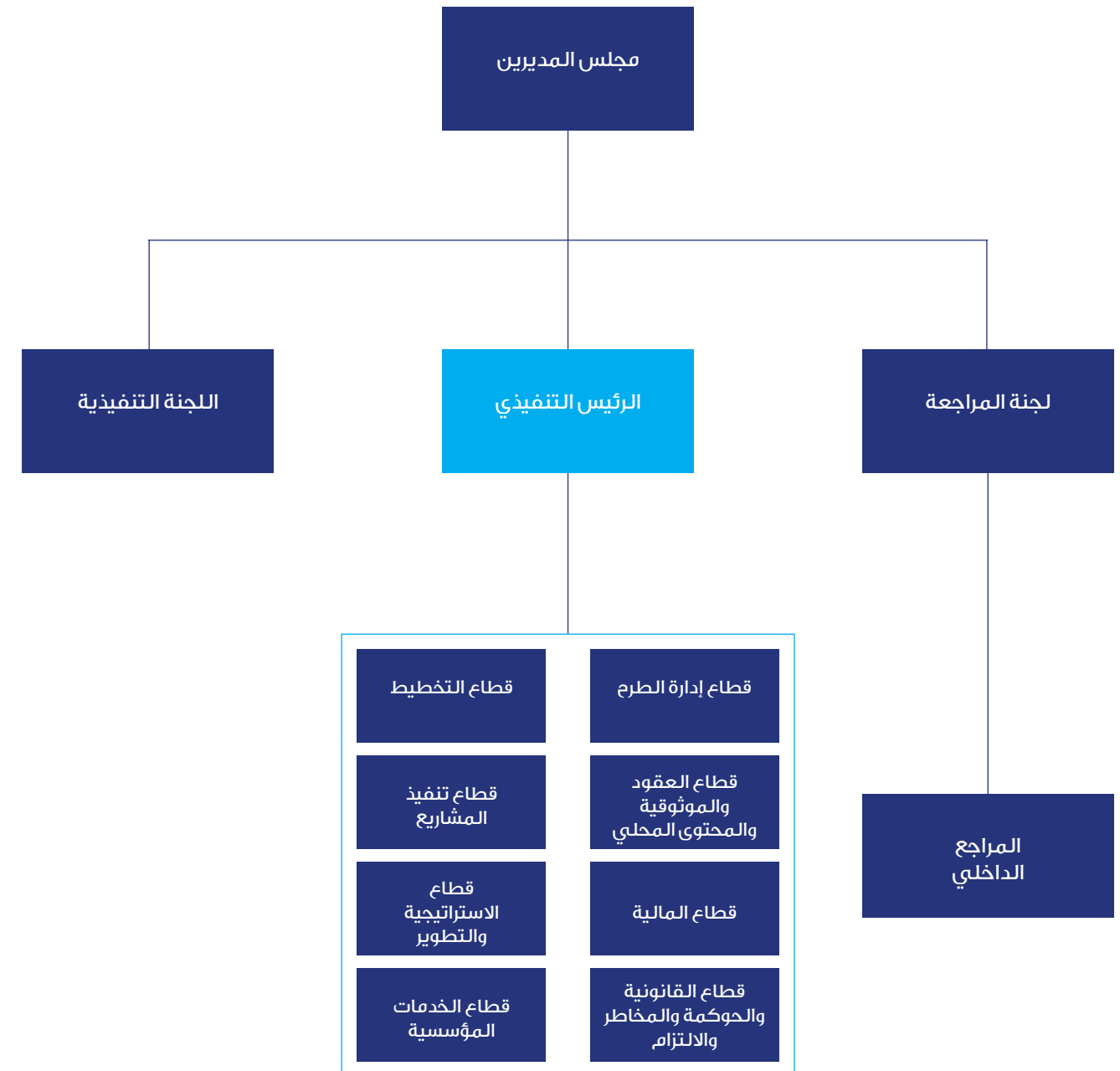
تُعتبر الاستدامة من المواضيع الرئيسية التي تتم مناقشتها في الاجتماعات ربع السنوية لمجلس المديرين، إذ تتم مناقشة المبادرات الرئيسية للشركة ومستويات أدائها ومدى امتثالها للوائح التنظيمية.

نؤمن في الشركة بأن الحوكمة المؤسسية الفعالة تعتمد بشكل كبير على تحديد الأدوار والمسؤوليات بكل وضوح، إضافة إلى تعزيز القدرات المتخصصة والعمليات المنظمة.

كما يمثل هيكل الحوكمة المؤسسية في الشركة أساساً متيناً لضمان اتخاذ القرارات بمسؤولية وشفافية، إذ يسلط الضوء على هيكل وأدوار مجلس المديرين واللجان الرئيسية، وبالتالي توضيح الآلية المعتمدة في دمج ممارسات الإشراف والمساءلة والتوجيه الاستراتيجي في عملياتنا.

إضافة إلى ذلك، يحدد هيكل الحوكمة الآليات والنظم المستخدمة لضمان اتخاذ القرارات المدروسة وتنفيذ عمليات الإشراف والمتابعة بشكل فعال من خلال تنفيذ عمليات التحقق الشاملة.

الميكال التنظيمي



مجلس المديرين



م. عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي

وزير البيئة والمياه والزراعة – رئيس مجلس المديرين



م. منصور بن هلال المشيطي

نائب وزير البيئة والمياه والزراعة – ممثل وزارة البيئة والمياه والزراعة



أ. هيثم بن عبد الرحمن الطريف

مساعد وزير المالية للشؤون المالية – ممثل وزارة المالية



أ. مهند باسودان

الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للتخصيص – ممثل المركز الوطني للتخصيص



أ. عبدالله بن محمد بو علي

عضو مستقل

الالتزام بتطبيق معايير العمل الأخلاقية

يشكل السلوك الأخلاقي محور قيم الشركة، إذ تمثل مدونة السلوك الوظيفي الخاصة بنا الإطار الإرشادي الذي يدعم نجاح الشركة على المدى البعيد من خلال تحديد المعايير الأخلاقية التي يجب على جميع الموظفين والأطراف المعنية في الشركة الالتزام بها. كما تضمن تطبيق الشركة لأعلى معايير النزاهة في جميع عملياتها، وذلك عن طريق تنفيذ مجموعة من السياسات الداعمة، مثل سياسة السلامة والصحة المهنية وسياسة حماية وخصوصية البيانات وسياسة الأمن السيبراني.

إضافة إلى ذلك، تتناول مدونة السلوك الوظيفي المسائل المتعلقة بالرشوة والفساد، مما يعزز التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية. ولدعم هذا الغرض، نقوم في الشركة بتنظيم ورش عمل توعوية بشكل دوري للموظفين بهدف التأكد من فهمهم للسياسات ذات الصلة ومساعدتهم على تطبيق أعلى معايير النزاهة أثناء عملهم اليومي.

نحرص في الشركة السعودية لشراكات المياه على تشجيع موظفينا على تقديم اقتراحاتهم والتعبير عن مخاوفهم باستخدام صندوق الاقتراحات الخاص بنا، مما يمكنهم من الإبلاغ عن المشكلات التي تواجههم بسرية ودون الخشية من التعرض لأي عقوبات. علاوة على ذلك، يمكن للموظفين تقديم الشكاوى مباشرة إلى قسم إدارة الامتثال في الشركة، مما يضمن توفير بيئة عمل آمنة تتسم بالشفافية.



ابتداءً من عام 2025، تهدف الشركة السعودية لشراكات المياه إلى تعزيز حوكمة ممارسات الاستدامة المطبقة فيها من خلال توسيع نطاق مهام وصلاحيات إدارة الاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لضمان تطبيق ممارسات الاستدامة بطريقة أكثر فعالية في جميع الجوانب المتعلقة بعمليات الشركة. كما نعمل في الشركة على إعداد نموذج رسمي لحوكمة ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) بهدف دعم عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتعزيز المساهمة عبر جميع المستويات التنظيمية.

لمزيد من التفاصيل حول خطط الشركة المستقبلية، يرجى الاطلاع على قسم [النظرة الاستشرافية للشركة](#) في هذا التقرير

اللجنة التنفيذية

تتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية تنفيذ توجيهات مجلس المديرين والإشراف على العمليات اليومية للشركة، بما يضمن المواءمة مع رؤية الشركة ورسالتها إلى جانب تعزيز الكفاءة التشغيلية والأداء المالي. كما تمثل اللجنة حلقة الوصل بين مجلس المديرين والشركة ككل، إذ تركز على دفع عجلة النمو وتحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى القريب والبعيد.



أ. مهند باسودان

عضو - الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للتخصيص



أ. هيثم بن عبد الرحمن الطريف

عضو - مساعد وزير المالية للشؤون المالية



م. منصور بن هلال المشيطي

الرئيس - نائب وزير البيئة والمياه والزراعة



أ. عبد الرحمن بن محمد الزغبوي

عضو - وكيل وزارة البيئة والمياه والزراعة للشؤون الاقتصادية والتخصيص ورئيس المكتب التنفيذي للجنة الإشرافية لتخصيص قطاع البيئة والمياه والزراعة



المواءمة مع الخطط الوطنية والعالمية

المواءمة مع رؤية السعودية 2030 والأنظمة واللوائح الخاصة بالهيئة السعودية للمياه

تلتزم الشركة بدعم أهداف رؤية السعودية 2030 عبر استراتيجية تهدف إلى الاستخدام الأمثل للموارد المائية، إذ تُعدّ هذه الرؤية الوطنية بمثابة دليل للتنويع الاقتصادي والإشراف البيئي والتقدم الاجتماعي. وتماشياً مع هذه الرؤية، تركز استراتيجية الشركة على تعزيز كفاءة الاستهلاك واعتماد التقنيات المتطورة وزيادة الاعتماد على المصادر النظيفة، وبالتالي دعم الأهداف الرئيسية لرؤية السعودية 2030، بما في ذلك تعزيز الاقتصاد المزدهر وتحسين جودة الحياة وتشجيع الاستخدام المسؤول للموارد، مما يساهم في بناء مستقبل مرّن ومستدام للمملكة.

علاوة على ذلك، نعمل بما يتوافق مع إرشادات الهيئة السعودية للمياه وطموحات القطاع، بما يضمن أن تدعم جميع مشاريعنا وعملياتنا الرؤية الوطنية للإدارة المستدامة للمياه. كما نلتزم بتلبية متطلبات إعداد التقارير ربع السنوية الخاصة بالهيئة السعودية للمياه ودمج توجيهاتها في أطر التخطيط والأداء، ومن خلال القيام بذلك، فإننا نؤكد التزامنا بالإفصاح عن ممارسات الاستدامة تماشياً مع تعليمات الهيئة السعودية للمياه، وبالتالي دعم هدفنا المشترك المتمثل في تعزيز الشفافية والكفاءة والتنمية المسؤولة لقطاع المياه.



دعم برنامج الاستدامة المالية

دعم المحتوى المحلي



دعم برنامج التخصيص

تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص



دعم برنامج التحول الوطني

تطوير البنية التحتية للمياه

تلتزم الشركة بتعزيز المحتوى المحلي في جميع عملياتها، مما يساهم في خلق فرص عمل جديدة وتنمية القدرات الوطنية. من خلال دعم الشركات المحلية والموردين، تعزز الشركة من الاقتصاد المحلي وتساهم في بناء مجتمع قوي ومستدام. نحن نقوم بدراسة إمكانية تمويل مشاريعنا من خلال السندات الخضراء مستقبلاً.

تسعى الشركة لتعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص، حيث تعمل على جذب الاستثمارات المحلية والدولية لتمويل وتطوير مشاريع المياه الكبرى. تعزز هذه الشراكات من فعالية تنفيذ المشاريع وتساعد في نقل المعرفة والتكنولوجيا المتقدمة إلى المملكة، مما يساهم في تحقيق الكفاءة والابتكار.

تعمل الشركة السعودية لشراكات المياه على تنفيذ مشاريع ضخمة لتطوير البنية التحتية للمياه، بما في ذلك إنشاء محطات تحلية المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي وخطوط نقل المياه. تساهم هذه المشاريع في تأمين إمدادات المياه بشكل مستدام وموثوق، مما يدعم الاحتياجات المتزايدة للسكان والصناعات المختلفة. وعلاوة على ذلك، نخطط لدمج مشاريع استراتيجية لتخزين المياه ضمن عملياتنا، بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للمياه.



تقرير الاستدامة لعام 2024
الشركة السعودية لشراكات المياه

تقرير الاستدامة لعام 2024
الشركة السعودية لشراكات المياه

منتدى الشركة السعودية لشراكات المياه 2024: تمكين الشراكات من أجل مستقبل مائي مستدام

في عام 2024، استضافت الشركة السعودية لشراكات المياه منتدى "تمكين الشراكات من أجل مستقبل مائي مستدام" بهدف تعزيز التعاون عبر قطاع المياه. وقد شكّل المنتدى منصة تفاعلية لتبادل أفضل الممارسات، وجمع آراء وملاحظات القطاع، واستكشاف الفرص الكفيلة بتحسين استدامة قطاع المياه سواء داخل المملكة أو على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما ضمّ المنتدى لتعزيز الحوار البناء، وتشجيع الشراكات الاستراتيجية، وضمان الاستماع إلى آراء جميع الأطراف المعنية وتحويلها إلى خطوات عملية قابلة للتنفيذ.

استقطب المنتدى أكثر من 500 مشارك، من بينهم أكثر من 100 رئيس تنفيذي، وعدد من الخبراء البارزين والمديرين العاملين، إضافة إلى أكثر من 70 ممثلاً حكومياً، ليشكّل بذلك أحد أوسع التجمعات شمولاً لأصحاب المصلحة في قطاع المياه حتى الآن.

ومن أبرز مخرجات المنتدى توقيع أكثر من 10 مذكرات تفاهم بين الشركة السعودية لشراكات المياه وعدد من الشركاء

الرئيسيين. وقد جسدت هذه الاتفاقيات التزاماً مشتركاً بالاستفادة من خبرات القطاع الخاص، وتعزيز الابتكار، وتطوير البنية التحتية لقطاع المياه، إلى جانب إرساء شراكات رسمية من شأنها دعم الإدارة المستدامة للموارد وتسريع وتيرة التقدم في قطاع المياه بالمملكة.

وتضمّن البرنامج أيضاً جلسات نقاش تفاعلية وسبع ورش عمل متخصصة هدفت إلى تزويد أصحاب المصلحة برؤى عملية وفرص للتعليم التطبيقي، حيث تناولت مجالات رئيسية في تطوير البنية التحتية لقطاع المياه، بما في ذلك تشريعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتمويل حلول المياه، وممارسات التنمية المستدامة وغيرها.

للمزيد من المعلومات حول منتدى الشركة السعودية لشراكات المياه 2024، يرجى زيارة صفحة منتدى وحفل جائزة الشركة السعودية لشراكات المياه 2024.

أداء الشركة لعام 2024

- حصول مشروع الجبيل -3أ (جزلة) على جائزة "مشروع تحلية المياه الأكثر ابتكاراً".
- طرح مشاريع الأولى من نوعها في المملكة، بما في ذلك محطات معالجة مياه الصرف الصحي وخطوط نقل المياه، بالإضافة إلى محطات المعالجة المصغرة وشبكات التجميع.
- وضع هدف يتمثل بتحقيق نسبة 100% في توفير المياه الصالحة للشرب و95% في توفير خدمات الصرف الصحي في جميع المناطق السكنية المخطط لها.
- إطلاق الدفعة الأولى من مشاريع خطوط نقل المياه المحلاة بنظام الشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- التعاون مع شركاء من القطاع العام، بما في ذلك شركة المياه الوطنية وأرامكو السعودية والهيئة السعودية للمياه وشركة نقل المياه، بالإضافة إلى عدد من الشركات العالمية الرائدة في القطاع الخاص، مثل شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" وشركة (Veolia) وشركة أكوا باور وشركة (ENGIE).
- 1.4 مليار ريال سعودي إجمالي الإنفاق على المحتوى المحلي خلال عام 2024.
- تنفيذ متطلبات المحتوى المحلي التي تتراوح بين (40% - 70%) والتي تتطلب الامتثال طوال دورة حياة المشروع.
- 514 من عدد الكوادر الوطنية في إدارة محطات مشاريع الشركة.

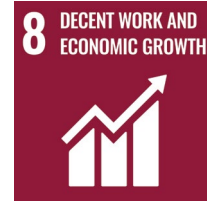




المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

المساهمة بشكل هادف في تعزيز الجهود العالمية إلى جانب دعم الأولويات الوطنية، وذلك من خلال مراعاة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أثناء تخطيط مشاريعنا وتنفيذها. إضافة إلى ذلك، تعكس مبادراتنا التزامنا الراسخ بضمان الموارد المائية وتعزيز الكفاءة ودعم رفاه المجتمعات التي نخدمها.

ضمن إطار التزامنا المتواصل بتحقيق التنمية المستدامة، نحرص في الشركة السعودية لشراكات المياه على مواءمة استراتيجيتنا وعملياتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، خاصة الأهداف المتعلقة بالمياه النظيفة والنظافة الصحية، والطاقة النظيفة وبأسعار معقولة، والعمل اللائق ونمو الاقتصاد. كما نهدف إلى



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

نركز في الشركة على دعم المحتوى المحلي والتوطين وخلق فرص عمل جديدة وتنمية القدرات الوطنية ودعم تطوير الصناعات المحلية في قطاع المياه، إذ بلغ عدد الكوادر الوطنية في إدارة محطات مشاريع الشركة في عام 2024 حوالي 514 موظفًا.



الحياة تحت الماء

نحرص على تطبيق التقنيات المتقدمة في تحلية المياه إلى جانب تنفيذ الإجراءات البيئية المشددة لتقليل أثر عملياتنا على الحياة البحرية. كما نضمن الالتزام التام بالأنظمة واللوائح البيئية الوطنية، مما يساهم في الحفاظ على التنوع البيولوجي وسلامة البيئة البحرية والساحلية في المملكة على المدى الطويل.



الحياة في البر

نفخر بمساهماتنا المميزة في زراعة أكثر من 30 ألف شجرة ضمن مبادرات التشجير التي شاركت بها الشركة في عام 2024، مما يعكس التزامنا بتحقيق التوازن البيئي والمساهمة في تعزيز الغطاء النباتي وتحسين جودة الحياة.



المياه النظيفة والنظافة الصحية

تسهم الشركة في ضمان توفير مياه نظيفة وآمنة للمجتمع من خلال مشاريعنا المتنوعة؛ ضمن إطار التزامنا تجاه الإدارة المستدامة للموارد المائية في جميع أنحاء المملكة. كما بلغ إجمالي السعات التعاقدية لإنتاج ومعالجة المياه عبر القطاعين العام والخاص 13 مليون متر مكعب.



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة - العمل المناخي

تلتزم الشركة بتقليل البصمة الكربونية للمشروعات، حيث نحقق وفورات تبلغ 10.5 مليون طن من الكربون سنويًا من خلال دمج التقنيات الحديثة وتعزيز الكفاءة التشغيلية وتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة 61 ميغاواط. كما نواصل العمل على زيادة خفض الانبعاثات الكربون ضمن مسيرتنا نحو الوصول للحياد الصفري، مما يعزز التزام الشركة بالممارسة البيئية المستدامة.



الإشراف البيئي

من متابعة أدائنا البيئي وتقييمه وتحسينه بشكل مستمر. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نخطط في عام 2025 لتطوير وتطبيق نظام الإدارة البيئية المتوافق مع معيار الآيزو 14001 (ISO 14001)، مما يساهم في تعزيز قدرتنا على إدارة المخاطر البيئية وتحسين الكفاءة التشغيلية ودعم طموحات الاستدامة في المملكة.

ندرك في الشركة السعودية لشراكات المياه أن الإدارة البيئية المسؤولة تُشكّل عنصراً أساسياً في الحفاظ على مواردنا المائية وحماية النظم البيئية التي نعتمد عليها. نحن ملتزمون بتقليل أثرنا البيئي من خلال التخطيط الفعال والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة والالتزام بأفضل الممارسات المُطبقة، إلى جانب التزامنا الراسخ بتعزيز جهودنا البيئية والتأكيد على أن حماية البيئة تُعتبر من الركائز الأساسية لخططنا الشاملة ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية.

وللحفاظ على أعلى المعايير البيئية وتقليل أثرنا البيئي، نلتزم بتنفيذ سياسات الامتثال البيئي المشددة وتطبيق الضوابط الداخلية الفعالة. كما يمكننا نهجنا الشامل

الامتثال التنظيمي

يُعَدّ الامتثال التنظيمي في قطاع البيئة الأساس الذي تعتمد عليه النزاهة التشغيلية في الشركة، إذ يمكننا من حماية النظم البيئية الطبيعية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة والجهات التنظيمية. كما نعمل في الشركة على تطبيق الإجراءات الإشرافية المشددة لمتابعة مستويات الأداء البيئي في المحطات التي يديرها القطاع الخاص من خلال إلزام الأطراف المعنية بتقديم التقارير الدورية، إذ تساعد هذه التقارير في تعزيز الشفافية والمساءلة وضمان المواءمة مع الأهداف البيئية الأشمل للشركة.

وبجانب إعداد التقارير، نقوم بإجراء عمليات المتابعة البيئية بشكل مستمر للتأكد من أن جميع محطات تحلية المياه ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي لدينا تتوافق مع المعايير البيئية ذات الصلة. ويشمل ذلك تتبع انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) لضمان بقائها ضمن المستويات المحددة في اللوائح التنظيمية ذات الصلة، إضافة إلى مراقبة جودة المياه ومياه الصرف الصحي المعالجة بما يتماشى مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

الامتثال بنسبة **100%** في الحصول على التصاريح البيئية والحفاظ عليها وفقاً للوائح المركز الوطني للامتثال البيئي (NCEC)

مبادئ حماية البيئة

					
استخدام التقنيات المستدامة	كفاءة الطاقة	الحفاظ على الموارد	تقييم الأثر البيئي وإدارته	الامتثال التنظيمي	الإدارة المستدامة للمياه

رفع كفاءة استهلاك الطاقة

مما يساهم في تقليل انبعاثات الكربون وتحسين المخرجات البيئية.

علاوة على ذلك، نحن نتبنى حلول الطاقة البديلة لتقليل بصمتنا الكربونية عبر جميع عملياتنا. في عام 2023، قمنا بتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة ٤٥.٥ ميغاواط في محطة الجبيل 3أ، مما يغطي 11% من إجمالي احتياجات الطاقة في المحطة. وبناءً على هذا التقدم، تم تشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة 61 ميغاواط في محطة الجبيل 3ب، والذي يزيد الآن 17% من إجمالي استهلاك المحطة للطاقة. نهدف إلى توسيع هذه الجهود لتشمل مرافق إضافية، مع التخطيط لتركيب أنظمة الطاقة المتجددة في شعيبة 3 في عام 2025 ورابع ٤ في عام 2026.

وفي عام 2024، بلغ حجم استهلاكنا للطاقة 2.95 مليار كيلوواط/ساعة، مما أدى إلى وصول حجم انبعاثات النطاق (2) إلى حوالي 1.62 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e).

تُعَد كفاءة الطاقة من الركائز الأساسية ضمن نهج الشركة المتبع في تعزيز الإدارة المسؤولة للموارد وتحقيق الاستدامة على المدى البعيد. نقوم بمراقبة معدلات استهلاك الطاقة في جميع المشاريع والعمليات الخاصة بنا عن كثب لتحديد فرص التحسين وتقليل الأثر الناجم عن أعمالنا.

ولدعم جهودنا المتواصلة في خفض حجم الانبعاثات وتعزيز الكفاءة التشغيلية، فإننا ملتزمون بتنفيذ عمليات المتابعة الدورية لقياس حجم استهلاك الطاقة وتحسينه.

لدفع مسيرة التحسين في عمليات الشركة، يتم وضع مستهدفات مخصصة لكل محطة استناداً إلى طبيعة عملياتها الفريدة، وذلك بهدف خفض الاستهلاك الكلي للطاقة. إضافة إلى ذلك، فإن العديد من مرافق تحلية المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي لدينا والتي تم تطويرها بالشراكة مع القطاع الخاص تعمل بمصادر الطاقة المتجددة، بما في ذلك الطاقة الشمسية.

تستخدم كذلك بعض محطات معالجة مياه الصرف الصحي تقنيات التقاط الغاز الحيوي في عملياتها،

التشجير لبناء مستقبل مستدام

إن التزامنا تجاه حماية البيئة يتجاوز نطاق الجوانب التشغيلية، مما يعكس حرصنا الدائم على دعم أولويات الاستدامة الوطنية. وتماشياً مع مبادرة السعودية الخضراء، ساهمنا بشكل فعال في حملة التشجير في المملكة من خلال زراعة 30 ألف شجرة في العديد من المواقع في عام 2024. كما تساهم هذه المبادرة في دعم الأهداف الوطنية الرئيسية لتوسيع الغطاء النباتي والحد من آثار التصحر وتحسين جودة الهواء المحيط بنا. إضافة إلى ذلك، تساعد هذه الجهود الجماعية في تعزيز دورنا في دعم المرونة البيئية على المدى البعيد.



أبرز الإنجازات البيئية للشركة في عام 2024

1.62 مليون طن مكافئ
من ثاني أكسيد الكربون
ضمن انبعاثات النطاق ٢



شغيل نظام الطاقة المتجددة بقدرة
61 ميغاواط في محطة الجبيل
3ب



تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار
100,000 ألف طن/سنوياً



زراعة 30 ألف شجرة
ضمن مبادرات التشجير التي
شاركت بها الشركة.



تعزيز دور مياه الصرف الصحي المُعالجة في تعزيز مرونة الأراضي في المناطق القاحلة

على هامش مؤتمر الأطراف السادس عشر (COP16)، نظمت الشركة جلسة علمية جمعت مسؤولين من القطاعين العام والخاص تحت عنوان "تحسين استخدام مياه الصرف الصحي المُعالجة لتعزيز مرونة الأراضي في المناطق القاحلة"، إذ تم تسليط الضوء على أهمية معالجة مياه الصرف الصحي في تعزيز الأمن المائي وأهمية المياه المُعالجة في مواجهة تحديات ندرة المياه في المناطق الجافة. كما أكدت على مساهمة القطاع الخاص في تعظيم عوائد الاستثمار من خلال محطات المعالجة التي تدعم إعادة الاستخدام وخفض التكاليف.





دعم كوادرنا البشرية والمجتمع

نركز في الشركة السعودية لشراكات المياه بشكل كبير على تمكين كوادرنا البشرية ودعم حقوق الإنسان في جميع عملياتنا. كما نؤكد التزامنا العميق تجاه تبني الممارسات الاجتماعية المستدامة التي تساهم في توفير بيئة العمل الداعمة وتحسين جودة الحياة وتعزيز الأثر الإيجابي لخدماتنا المائية المتميزة على المجتمع من حولنا. يتوافق النهج المتبع في الشركة مع أهداف رؤية السعودية 2030 ويستند إلى أبرز المعايير الوطنية والعالمية. وكذلك، نحرص في الشركة على ضمان حماية حقوق القوى العاملة من خلال تعزيز مبادئ العدالة وممارسات التوظيف العادل والسلامة والصحة المهنية والمشاركة المجتمعية الفاعلة.

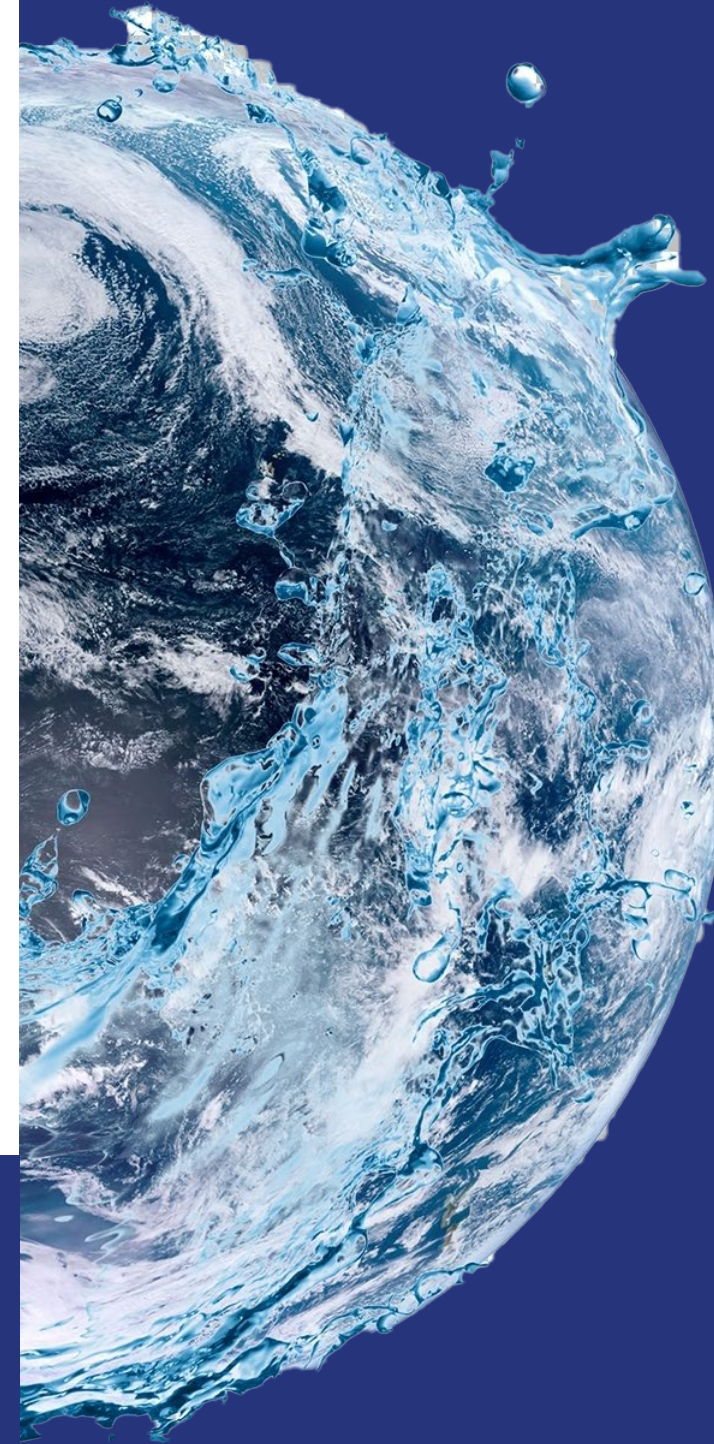
كوادرنا البشرية

ندرك في الشركة أن نجاحنا يعتمد بشكل كبير على كوادرنا المتخصصة والمتنوعة التي تجمعها مبادئ التعاون والشمولية والهدف المشترك، إذ تضم كوادرنا 116 موظفًا يمثلون ست جنسيات، كما نفخر بتنوع القوى العاملة لدينا عبر الجنسين والخلفيات الاجتماعية والثقافات والأجيال.

نؤكد حرصنا الكبير على دعم القدرات السعودية في الشركة، مما يعكس التزامنا بالتنمية الوطنية وتعزيز نمو القوى العاملة المحلية المتخصصة. كما نؤمن بأهمية تمكين القدرات المحلية وخلق فرص العمل الهادفة للخبراء السعوديين في قطاع المياه. ففي عام 2024، بلغت نسبة الكوادر الوطنية في الشركة 90%، مما يؤكد التزامنا العميق بتنمية القدرات الوطنية وتمكينها. نفخر في الشركة السعودية لشراكات المياه بكوادرنا الوطنية ون دعم تطويرهم المهني، مما يساعد في تعزيز مساهمتهم الهادفة ودعم رؤيتنا المتمثلة بتعزيز نمونا المستدام وتحقيق الأثر المنشود.



وصلت نسبة التوظيف في عام 2024 إلى 90%



الكوادر البشرية في الشركة

2024	2023	2022	2021	
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين
توزيع الموظفين حسب الجنس				
105	80	70	53	إجمالي عدد الذكور
90.5%	92%	96%	96%	نسبة الذكور
11	7	3	1	إجمالي عدد الإناث
9.5%	8%	4%	4%	نسبة الإناث
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية				
22	13	9	6	إجمالي عدد الموظفين تحت سن الـ 30
19%	15%	13%	11%	نسبة الموظفين تحت سن الـ 30
82	62	52	41	إجمالي عدد الموظفين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
70%	71%	71%	77%	نسبة الموظفين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
13	12	12	7	إجمالي عدد الموظفين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
11%	14%	16%	13%	نسبة الموظفين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
توزيع الموظفين حسب الجنسية				
105	78	66	48	إجمالي عدد الموظفين السعوديين
90%	91%	91%	89%	نسبة الموظفين السعوديين
11	9	7	6	إجمالي عدد الموظفين غير السعوديين
10%	9%	9%	11%	نسبة الموظفين غير السعوديين

التوطين

2024	2023	2022	2021	
105	78	66	48	إجمالي عدد الموظفين السعوديين
توزيع الموظفين حسب الجنس				
94	71	63	47	إجمالي عدد الذكور السعوديين
81%	81%	86%	87%	نسبة الذكور السعوديين
11	7	3	1	إجمالي عدد الإناث السعوديات
9%	8%	4%	1%	نسبة الإناث السعوديات
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية				
21	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين تحت سن الـ 30
18%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين تحت سن الـ 30
73	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
62%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
10	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
8%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
توزيع الموظفين حسب الفئة الوظيفية				
8	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
100%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
9	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى



التوطين

2024	2023	2022	2021	
100%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى
88	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الفئات الوظيفية الأخرى
75%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الفئات الوظيفية الأخرى



تمكين المرأة

انطلاقاً من رؤية الشركة التي تهدف إلى تعزيز الاستدامة، نؤكد التزامنا المتعمق تجاه تعزيز المساواة بين الجنسين وتعزيز دور المرأة في قطاع المياه، إذ تمثل السيدات حالياً 8% من القوى العاملة لدينا، وتشغل 9.5% منهن مناصب عليا. كما نسعى جاهدين إلى زيادة هذه النسبة عن طريق تهيئة بيئة شاملة وداعمة للمرأة، إضافة إلى توفير الفرص الواعدة لتعزيز التطور المهني للسيدات على جميع المستويات.

المزايا والحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل

2024	2023	2022	2021	
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدين من مزايا الرعاية الصحية
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدين من إجازة رعاية الطفل
0	0	0	0	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدين من استحقاقات التقاعد

إجازة رعاية الطفل

2024	2023	2022	2021	
1	0	0	0	إجمالي عدد الموظفين اللاتي استفدن من إجازة الأمومة
9	4	1	1	إجمالي عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأبوة
1	0	0	0	إجمالي عدد الموظفين اللاتي غدن إلى العمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأمومة
9	4	1	1	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأبوة

دعم موظفي الشركة

نلتزم في الشركة السعودية لشراكات المياه باستقطاب أفضل الكفاءات وتطويرها واستبقائهم عن طريق تعزيز ثقافة عمل قائمة على مبادئ الدعم والشمولية والرفاه. ولترسيخ هذا الالتزام، نوفر مجموعة شاملة من المزايا بهدف تعزيز رفاه الموظفين وتمكينهم من تحقيق التوازن السليم بين الحياة العملية والشخصية. ويشمل ذلك تغطية الرعاية الصحية وتوفير أنواع مختلفة من الإجازات مثل إجازة رعاية الطفل إلى جانب ضمان حصول المتقاعدين على استحققاتهم النظامية بما يكفل لهم العيش الكريم وتحسين جودة حياتهم بعد انتهاء الخدمة، وذلك بما يتوافق مع نظام العمل السعودي. تساهم هذه الجهود الحثيثة في توفير بيئة عمل داعمة للأسرة، حيث يشعر الموظفون بالتقدير والدعم الذي يمكنهم من تحقيق التوازن بين أولوياتهم الشخصية والمهنية.



قياس مستويات الأداء والتطور الوظيفي

2024	
95%	نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
توزيع عمليات المراجعة حسب الجنس	
99	إجمالي عدد الذكور الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
94%	نسبة الذكور الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
11	إجمالي عدد الإناث اللاتي تلقين مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
100%	نسبة الإناث اللاتي تلقين مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
توزيع عمليات المراجعة حسب الفئة الوظيفية	
7	إجمالي عدد الموظفين من الإدارة العليا الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
88%	نسبة الموظفين من الإدارة العليا الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
7	إجمالي عدد الموظفين من الإدارة الوسطى الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
78%	نسبة الموظفين من الإدارة الوسطى الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
96	إجمالي عدد الموظفين من الفئات الوظيفية الأخرى الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي
97%	نسبة الموظفين من الفئات الوظيفية الأخرى الذين تلقوا مراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور الوظيفي

التدريب وتنمية القدرات

نؤمن في الشركة السعودية لشراكات المياه إيمانًا راسخًا بأن نجاحنا على المدى الطويل يعتمد بشكل كبير على تنمية قدرات موظفينا، إذ يركز نهجنا الاستراتيجي لتنمية القدرات على جذب الخبراء المتخصصين وتنمية القدرات الداخلية لضمان تلبية الاحتياجات المتطورة للقطاع. تتاح لكل موظف لدينا فرصة الحصول على حوالي خمسة أيام عمل من التدريب المقدم من جهات موثوقة. وتشمل هذه التدريبات برامج القيادة، وتطوير المهارات الشخصية، والتدريب الفني المرتبط بعمليات القطاع. كما شارك موظفونا في العديد من ورش العمل والبرامج التثقيفية التي تم تنظيمها من قبل جهات حكومية إلى جانب مشاركتهم في عدد من المؤتمرات على مستوى القطاع، بما في ذلك ثمانية مؤتمرات ومنتديات محلية ودولية عُقدت في عام 2024، مما ساهم في تعزيز ثقافة التعلم المستمر على مستوى الشركة.

نحرص في الشركة على تنفيذ عملية منظمة واستباقية لتقييم مستويات الأداء وقياس مدى التطور الوظيفي، مما يساهم في دعم التطور الوظيفي لكافة كوادرنا البشرية. في عام 2024، أكمل 95% من موظفينا مراجعات الأداء الرسمية، حيث شملت جميع الموظفين المؤهلين العاملين خلال فترة التقييم. وتُظهر هذه المراجعات التزامنا بالاستثمار في كوادرنا ودعم نموهم الشخصي وتقديمهم المهني.



السلامة والصحة المهنية

تُعتبر السلامة والصحة المهنية من الأولويات القصوى في الشركة السعودية لشراكات المياه، إذ نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومتوافقة مع أعلى معايير السلامة، تضمن حماية جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة. كما تحدد سياسة الشركة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية إجراءات واضحة لتحديد المخاطر وتقييمها والحد منها بما يتماشى مع اللوائح التنظيمية السعودية وأفضل الممارسات العالمية.

في عام 2024، لم تسجل الشركة أي إصابات مرتبطة بالعمل، وتفتخر بعدم تسجيل أي حالة وفاة مرتبطة بالعمل، مما يعكس مسؤوليتها وتركيزها المستمر على تحسين مستويات السلامة في بيئة العمل. كما تواصل الشركة جهودها لتحسين البرامج التدريبية وتنفيذ التدابير الوقائية لضمان ترسيخ ثقافة عدم الإضرار في جميع العمليات.



الوفيات والإصابات المرتبطة بالعمل بين الموظفين

2024	
0	إجمالي عدد الوفيات بين الموظفين الناجمة عن إصابات العمل
0	إجمالي عدد الإصابات المرتبطة بالعمل المسجلة



المسؤولية الاجتماعية

استرشادًا بأهداف رؤية السعودية 2030، تركز الشركة السعودية لشراكات المياه بشكل كبير على تعزيز المسؤولية الاجتماعية ورفاه المجتمعات التي تخدمها. كما تؤكد التزامها العميق بتحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي من خلال تعزيز المشاركة الفاعلة والمبادرات الهادفة التي تعكس قيمها ورؤيتها على المدى البعيد. ومن خلال مواصلة عملياتها مع الأولويات الوطنية، تسعى الشركة إلى المساهمة في بناء مجتمع أكثر شمولية وقدرة على التعامل مع مختلف التحديات في المملكة.

عدد المشاركين الذين تم تدريبهم
بين 2020 و 2023

100

عدد الأشخاص الذين تم قبولهم في
برنامج "شراكة"

50

مبادرة "شراكة"

تهدف مبادرة "شراكة" التي تم إطلاقها في عام 2020 إلى تأهيل حديثي التخرج من حملة البكالوريوس والماجستير في بعض التخصصات العلمية لدخول سوق العمل. ومن هذا المنطلق، تم بناء برنامج مبادرة شراكة على شكل مهام عمل متنوعة يتم من خلالها نقل المعارف والخبرات والمهارات وتطبيقها بسياقات مختلفة، وذلك لتطوير قدرات المشاركين والرفع من مستوى أدائهم وإنتاجيتهم. كما نسعى من خلال البرنامج لإتاحة الفرصة للمشاركين للقيام بمهام عملية متنوعة وتوفير الفرص التدريبية والتطوير المهني لهم لتخريج قادة المستقبل. وفي عام 2024، شهدت المبادرة إنجازاً مهماً مع إطلاق النسختين الرابعة والخامسة، مما ساهم في تعزيز أثرها ونموها المستمر. ولتسهيل توظيف خريجي برنامج شراكة، نظمت الشركة مبادرة يوم المهنة في عام 2024، حيث تم دعوة عددًا من الشركات بهدف استقطاب خريجي البرنامج وتوظيفهم.

تعزيز المحتوى المحلي من خلال المشاريع الرئيسية

حقق مشروع الجبيل 3أ نسبة 40% من المحتوى المحلي في مرحلة الإنشاء، مما يعكس الجهود المبذولة لتعزيز الاعتماد على المواد والقدرات المحلية منذ بدء المشروع.

وفي مرحلة التشغيل، أظهر مشروع محطة الشقيق 3 لتحلية المياه مساهمة مميزة بتحقيق نسبة 60% من المحتوى المحلي، كما سجل مشروع محطة الطائف للمعالجة نسبة 63% في نفس العام. تبرز هذه الإنجازات نجاحنا في تعزيز القيمة المضافة المحلية وتحفيز النمو الاقتصادي الوطني.



تؤدي الشركة السعودية لشراكات المياه دوراً محورياً في تعزيز المحتوى المحلي ضمن قطاع المياه، مساهمةً بذلك في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 التي تسعى إلى تعزيز الاستدامة الاقتصادية وتقليل الاعتماد على الواردات. كما تلتزم الشركة بتحقيق نسب مرتفعة من المحتوى المحلي في مشاريعها، مما يعكس التزامها بتطوير القدرات الوطنية والاستفادة القصوى من الموارد المحلية. وفي عام 2024، أطلقت الشركة مبادرة تحفيز المقاولين لبناء القدرات المحلية وتوسيع نطاق مشاركتها في مشاريع الشركة. إضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، حيث حققت نسبة 62.23% لهذا العام ونسعى في السنوات القادمة إلى دعم المحتوى المحلي في مجال المشتريات مما يعزز التزامنا تجاه التنمية الاقتصادية والتوطين.



مبادرة تحفيز المقاولين

المحتوى المحلي، وتعزيز تنوع الفرص لتحقيق الأهداف التنموية، إضافة إلى تحديد أسس واضحة تساهم في زيادة الفرص الوظيفية، وتعزيز التنافسية في المشاريع القادمة، وتلبية الطلب مع تحقيق أثر اقتصادي مستدام.

وضمن إطار هذه المبادرة، قامت الشركة بإجراء استطلاع لأكثر من 50 مقاولاً من أجل تقييم مدى توافق تطلعاتهم مع معايير الشركة ومتطلباتها، وبالتالي تحديد التحديات الرئيسية التي قد يواجهونها أثناء تنفيذ مشاريع قطاع المياه. كما أدى هذا الاستطلاع إلى توفير الدعم اللازم لـ 19 مقاولاً محلياً وتقديم جلستين للتوعية، إضافة إلى استضافة ورشة عمل جمعت 184 مشاركاً من مختلف القطاعات.

طلقت الشركة السعودية لشراكات المياه مبادرة تحفيز المقاولين في عام 2024 بهدف دعم نمو المقاولين المحليين وتعزيز مشاركتهم في قطاع المياه، وذلك ضمن إطار التزامها الراسخ تجاه دعم السوق المحلية التي تتسم بالتنافسية والحيوية. وتهدف هذه المبادرة إلى تشجيع المقاولين وتوعيتهم بالمهام المتعلقة بالتخصيص، وتحفيزهم على توسيع نطاق مساهماتهم من الأدوار التقليدية في التنفيذ والتشغيل والصيانة إلى المساهمات التنموية الأوسع. وتماشياً مع رؤية السعودية 2030، تساعد هذه المبادرة في تهيئة البيئة الممكنة للقطاعين العام والخاص لتعزيز مشاركتهم في المشاريع التنموية المحلية.

تشمل الأهداف الرئيسية لهذه المبادرة تسهيل المشاركة والتعاون مع الجهات ذات العلاقة وتبادل الخبرات، ودعم وزيادة



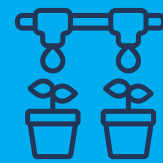


مبادرة تأهيل المطورين

أطلقت هذه المبادرة في عام 2023 بهدف منح المطورين المحليين والدوليين فرصة الحصول على وضع التأهيل المسبق، الذي يمكّنهم من الوصول إلى مستندات العطاءات للمشاريع المقبلة دون الحاجة لتقديم طلب تأهيل جديد لكل مشروع.

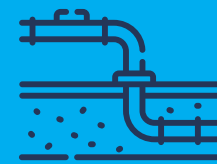
ومن خلال إنشاء قائمة دائمة بالمطورين المؤهلين مسبقاً، تعمل المبادرة على تبسيط وتسريع عملية المناقصات، وتمنح القطاع الخاص الوقت الكافي لتكوين تحالفات، مما يعزز المنافسة ويزيد من جودة المشاريع المستقبلية للشركة.

استقطب برنامج التأهيل المسبق الذي أُقيم في مايو 2024 أكثر من 100 مطور مهتمين بالحصول على التأهيل للمشاريع المقبلة للشركة.



عدد المطورين المؤهلين لمحطات المياه المستقلة (IWP)

41



عدد المطورين المؤهلين لمحطات معالجة الصرف الصحي المستقلة (ISTP)

53



النظرة الاستشرافية للشركة: التطلعات المستقبلية

ضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نودّ التأكيد على حرصنا الدائم على تعزيز مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة عن طريق تطوير استراتيجية شاملة تتوافق بشكل أفضل مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية ذات الصلة. كما نهدف إلى دمج مبادئ ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) على نطاق أوسع أثناء تنفيذ عمليات الشركة واتخاذ القرارات والتخطيط على المدى البعيد.

ويشمل ذلك وضع مستهدفات واضحة لمستويات الأداء، وتعزيز الشفافية في إعداد تقارير الاستدامة، إضافة إلى استكشاف الحلول المبتكرة لتحسين مستوى الكفاءة في استخدام الموارد وتحقيق الأثر الإيجابي على المجتمع.

ومن خلال هذه الجهود، فإننا نسعى جاهدين لتعزيز دورنا بصفتنا جهة رائدة ومسؤولة في قطاع المياه، إلى جانب زيادة مساهمتنا في بناء مستقبل أكثر استدامة للمملكة.

بيان الشركة السعودية لشراكات المياه لسبعة أعوام (2024-2030)

للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول استراتيجيتنا، يُرجى الرجوع إلى [بيان الشركة السعودية لشراكات المياه لسبعة أعوام \(2024-2030\)](#).

ومستدامة للمملكة.

ومن خلال هذه الاستراتيجية، نؤكد دورنا كجهة مُمكنة موثوقة لقطاع المياه، ملتزمة بالاعتمادية والابتكار والاستدامة.

بحلول عام 2030، نهدف إلى تحقيق المشاركة الكاملة بنسبة 100% من القطاع الخاص في إنتاج المياه المحلاة، بالإضافة إلى زيادة نسبة المحتوى المحلي بشكل ملحوظ في جميع مشاريعنا. كما نلتزم بتحسين الكفاءة، وخفض التكاليف، وتبني أحدث التقنيات لضمان موارد مائية موثوقة

في الشركة السعودية لشراكات المياه، وضعنا بياننا الاستراتيجي لسبعة أعوام (2030-2024) لدعم أهداف استراتيجية المياه الوطنية ورؤية السعودية 2030. ويرتكز هذا البيان على خمس مجالات رئيسية: محطات تحلية المياه، ومعالجة مياه الصرف الصحي، والخزانات الاستراتيجية، وخطوط نقل المياه، والسدود.



www.swpc.sa