

الشركة السعودية لشراكات المياه

Saudi Water Partnership Company



الشركة السعودية لشراكات المياه

تقرير الاستدامة

لعام 2024





المحتويات

- [صفحة 04](#) كلمة معالي الرئيس
- [صفحة 06](#) كلمة الرئيس التنفيذي
- [صفحة 08](#) نبذة عامة حول التقرير
- [صفحة 10](#) نبذة عن الشركة السعودية لشراكات المياه
- [صفحة 20](#) الحكومة المؤسسية
- [صفحة 26](#) المواضعة مع الخطط الوطنية والعالمية
- [صفحة 32](#) الإشراف البيئي
- [صفحة 38](#) دعم كوادرنا البشرية والمجتمع
- [صفحة 58](#) النظرة الاستشرافية للشركة: التطلعات المستقبلية





كلمة معالي الرئيس

كفاءة الموارد المائية، وتنوع مصادر الإمداد، وتحقيق التنمية المستدامة على المدى البعيد، وضمان توفير إمدادات المياه بجودة عالية وأسعار تنافسية لهذا الجيل وللأجيال القادمة.

وبهذه المناسبة، يطيب لي أن أقدم أصالةً عن نفسي ونيابةً عن أعضاء مجلس المديرين والإدارة التنفيذية للشركة بالشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على ما يجده قطاع المياه من دعم لا محدود، كماأشكر زملائي أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على ما يبذلونه من جهود، متمنياً للجميع التوفيق والسداد.

الحمد لله، والصلوة والسلام على رسول الله.

تولى حكومة المملكة أهمية بالغة لقطاع المياه وخدماته، سعياً لتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، والإستراتيجية الوطنية للمياه، والأنظمة والهيكل التنظيمية لمنظومة هذا القطاع الحيوي الهام.

وبالنظر إلى الطلب المتزايد على المياه نتيجة للزيادة المطردة في أعداد السكان والتوزع في برامج التنمية، عملت المنظومة - من خلال الشركة السعودية لشراكات المياه - بالشراكة مع القطاع الخاص على توفير إمدادات مائية موثوقة من خلال تنوع مصادر الإمداد، وتعزيز مرونة البنية التحتية؛ بهدف تعظيم الاستفادة من الإمكانيات والموارد المتاحة واستدامتها.

يستعرض هذا التقرير الاستدامة للشركة السعودية لشراكات المياه للعام المالي 2024م) أبرز الأعمال والمكتسبات التي قامت بها الشركة؛ للإسهام في تحقيق الأمن المائي من خلال تبني الحلول المبتكرة وذلك بطرح المشاريع بالشراكة مع القطاعين العام والخاص، وابتكار التقنيات المستدامة، وتحسين البنية التحتية للقطاع، وقد أسهمت هذه الحلول في تعزيز



لقد حرصنا في الشركة السعودية لشراكات المياه على مواعدة أعمالنا وسلسلة إمداد المياه لدينا مع رؤية المملكة 2030، من خلال دعم المشروعات التي تسهم في تحقيق الاستدامة المائية، وتوفير الموارد اللازمة لضمان استمرارية إمدادات المياه بجودة عالية بقيمة تنافسية.



م. عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي

وزير البيئة والمياه والزراعة
رئيس مجلس المديرين بالشركة السعودية لشراكات المياه



كلمة الرئيس التنفيذي

أجل المساهمة في أعمال التطوير في مشاريع قطاع المياه المستقبلية. كما أطلقنا النسختين الرابعة والخامسة من "مبادرة شراكة"، والتي تهدف إلى تأهيل حديثي التخرج وتهيئتهم للانخراط في سوق العمل عن طريق إتاحة الفرصة لهم للقيام بمهام عملية متنوعة وتوفير الفرص التدريبية والتطوير المهني، إضافة إلى توفير منصة تفاعلية لفئة الشباب لتبادل المعرفة، وتوسيع آفاقهم، وتعزيز خبراتهم في مجال تخصص قطاع المياه. وتجسد هذه المبادرات البُعد الاجتماعي للاستدامة، من خلال الاستثمار في رأس المال البشري، وتمكين الكفاءات الوطنية، وتعزيز قدرات المجتمع المحلي بما يسهم في تنمية قطاع المياه وتحقيق مستهدفات التنمية المستدامة.

نستاهم توجهاتنا من رؤية المملكة، ونبني في الوقت ذاته أفضل الممارسات العالمية المتعلقة بالاستدامة والإفصاح. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، يمهد هذا التقرير الطريق نحو تعزيز أوجه المشاركة والشفافية وتحقيق الأثر الأعمق، بينما نواصل عملنا الدؤوب نحو تحقيق الأمان المائي المستدام للأجيال القادمة.

أتشرف بتقديم أسمى آيات الشكر والعرفان إلى القيادة الرشيدة في المملكة على دعمها المستمر لقطاع المياه، والذي يشكل حجر الأساس في مسيرة التنمية المستدامة. كما نعرب، بالنيابة عن الشركة، عن خالص التقدير والامتنان لشراكتنا وأصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية على جهودهم المخلصة وتعاونهم البناء، الذي يعكس شراكة حقيقة تسهم في تحقيق تطلعاتنا المشتركة. وإننا ماضون بعزيم وثبات فيمواصلة هذه المسيرة الطموحة نحو مستقبل يرتكز على الأمان المائي، والاستدامة، والتنمية الشاملة.

و ضمن إطار هذه الجهود الحثيثة، نواصل مساعينا التي تهدف إلى تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، إلى جانب تطوير مشاريع البنية التحتية الشاملة في قطاع المياه. وعلى مدار السنتين، حرصنا في الشركة السعودية لشراكات المياه على ترسیخ التزامنا تجاه تقديم خدمات المياه بطريقة آمنة وفعالة ومستدامة، مع الامتثال بنسبة 100% للوائح الصادرة عن المركز الوطني للامتثال البيئي. كما نواصل مسيرتنا بثبات واستدامة، تماماً كما تتدفق المياه التي نديرها بعناء لتنفس الحياة وتدعم، نمو المجتمعات التي نخدمها.

تشكل الاستدامة محوراً رئيسياً في أعمالنا، إذ نسعى جاهدين لتعزيز مستويات الأداء والجودة في عملياتنا وقطاع المياه الأشمل. ومن خلال تقديم نتائج ملموسة للمستفيدين النهائيين وتطبيق الممارسات المسئولة عبر سلسلة القيمة، نسهم بشكل كبير في بناء مستقبل أكثر استدامة وقدرة على مواجهة مختلف التحديات. ويرتكز نهجنا الاستراتيجي على تمكين الكفاءات الوطنية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وبناء الشراكات الفاعلة التي تعزز المحتوى المحلي وتسقطب الاستثمارات وتدعم ازدهار قطاع المياه على المستوى الوطني. ومن خلال هذه الجهود، أسعمنا في زراعة 30,000 شجرة ضمن مبادرات التشجير، وتقليل انبعاثات الكربون بمقدار 100,000 طن سنوياً، وهو ما يعكس التزامنا العميق تجاه البيئة والمجتمع.

أطلقت الشركة السعودية لشراكات المياه هذا العام النسخة الأولى من "مبادرة تحفيز المقاولين"، بهدف رفع مستوى الوعي لدى المقاولين المحليين حول أعمال التخصيص تماشياً مع رؤية السعودية 2030، إضافة إلى تهيئة البيئة الممكنة لقطاع العام والخاص من

لشراكات المياه بإصدار تقرير الإفصاح عن ممارسات الاستدامة الأولى، والذي يوضح أدائنا المتميز في عام 2024 ويمثل نقطة محورية في مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة. كما يؤكد هذا التقرير التزامنا الراسخ بدعم الأولويات الوطنية وتحقيق التميز بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.



م. خالد بن زايد القرشي
الرئيس التنفيذي

شهدت الشركة السعودية لشراكات المياه منذ تأسيسها نقلة نوعية، وتحولت لتصبح شركة مزودة لخدمات المياه والمشتري الرئيسي، وتأدي دوراً محورياً في الإدارة المستدامة لقطاع المياه؛ إضافة إلى كونها رمزاً للموثوقية والابتكار والرؤية المستقبلية على مستوى المملكة، ونفتخر في الشركة السعودية



بذرة عامة حول التقرير

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2024 حتى 31 ديسمبر 2024.

نطاق تغطية التقرير

يغطي هذا التقرير نطاق عمليات الشركة السعودية لشراكات المياه في المملكة العربية السعودية، ما لم يذكر خلاف ذلك.

المبادئ والمعايير المطبقة في إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى الأنظمة واللوائح الخاصة بالهيئة السعودية للمياه و معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاص بتداول السعودية. باعتباره التقرير الأول لشركة السعودية لشراكات المياه، يقدم التقرير نظرة عامة على أبرز جوانب الاستدامة ذات الصلة بأصحاب المصلحة لدينا. كما يركز التقرير على جهود الشركة السعودية لشراكات المياه في دعم الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية السعودية 2030 والاستراتيجية الوطنية للمياه 2030، إلى جانب الأهداف العالمية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

قنوات التواصل وتقديم الملاحظات

ضمن إطار سعينا المتواصل لتحسين مسيرتنا في إعداد التقارير، فإننا نرحب باقتراحاتكم واستفساراتكم وملاحظاتكم حول محتويات هذا التقرير. ولمزيد من المعلومات حول استراتيجية الاستدامة لدينا أو جهود الشركة أو أدائها في هذا المجال، يرجى التواصل عبر

sustainability@swpc.sa

www.swpc.sa

[Saudi Water Partnership Company](#)

[Saudi Water Partnership Company](#)



نفتخر في الشركة السعودية لشراكات المياه بتقديم تقريرنا الأول للإفصاح عن ممارسات الاستدامة، والذي يلخص آلية الشركة في دفع مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجيتها وعملياتها، مع تسليط الضوء على طموحاتها ومبادراتها الرئيسية وأدائها في عام 2024. كما يعكس هذا التقرير التزامنا المتواصل بتطبيق مبادئ الاستدامة واستخدام الموارد المائية على نحو مسؤول نظراً لأهميتها الكبيرة في تعزيز القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.



نبذة عن الشركة السعودية لشراكات المياه

الاستدامة بصفتها محوراً رئيسياً في مسيرة الشركة

تساهم الاستدامة في توجيه مسيرتنا الطموحة، باعتبارها ركيزة متحدرة في رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا. كما نؤمن في الشركة السعودية لشراكات المياه بأن الاستدامة عبارة عن رحلة متواصلة تتطلب الالتزام الراسخ والتحسين المستمر. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نلتزم بدمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيةنا المؤسسية وتعزيز الممارسات المسئولة والاستشرافية في جميع الجوانب المتعلقة بعملياتنا. كما سنواصل التعاون مع شركائنا ونظرائنا في القطاع والأطراف المعنية لضمان تحقيق الأثر المنشود في مجال الاستدامة بما يتناسب مع أفضل الممارسات العالمية وبطريقة تضمن تلبية تطلعات أصحاب المصلحة.



قيمتنا

- » المجتمع
 - » المسؤولية الاجتماعية
 - » الشفافية
 - » النزاهة
 - » الموثوقية
- » ضمان شراء المياه وخدماتها بتكلفة مقبولة من خلال المنافسات الشفافة، مع المحافظة على الاستدامة البيئية والمالية.



رسالتنا



رؤيتنا

نسعى لنكون الرواد في مجال توفير المياه بشكل مستدام وموثوق بالشراكة مع القطاع العام والخاص.



تأسست الشركة السعودية لشراكات المياه "شراكات" عام 2003م، حيث أن الغرض الأساسي من تأسيسها شراء المياه والكهرباء من مشاريع القطاع الخاص وبيع المياه للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، بالإضافة إلى بيع الكهرباء للشركة السعودية للكهرباء.

أصدر مجلس الوزراء القرار رقم (949) بتاريخ 5/8/1438هـ الذي قضى بتوسيع نطاق عمل الشركة لتصبح مشترياً رئيسياً للمياه، وإلغاء مهامها المتعلقة بالمشاريع الاستثمارية في الطاقة الكهربائية، ما يتبع تركيز عملياتها حصراً على قطاعي المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

كما تم توجيه وزارة المالية لتقديم الدعم الآئتماني اللازم لتمكين الشركة من إبرام اتفاقيات شراء طويلة الأجل ، وذلك في إطار الأسس الواردة في قرار مجلس الوزراء رقم (181) بتاريخ 9/6/1425هـ، ووفقاً للأحكام والشروط التي يحددها معالي وزير المالية. ونتيجة لهذا القرار، تم نقل ملكية الشركة كاملة إلى وزارة المالية.



أهدافنا وتطلعاتنا الاستراتيجية

دور الشركة السعودية لشراكات المياه على مستوى القطاع

تؤكد الشركة التزامها التام بتطوير قطاع المياه عن طريق طرح مشاريع استثمارية عبر مختلف أنواع البنية التحتية للمياه، بما في ذلك محطات المياه المحللة والمنفحة والمعالجة ومياه الصرف الصحي.

كما نركز بشكل كبير على الخزن الاستراتيجي للمياه وخطوط نقل المياه ومشاريع السدود وتوقيع وإدارة الاتفاقيات المرتبطة بذلك، إضافة إلى شراء جميع أنواع المياه وبيعها بالشراكة مع القطاع الخاص وتقديم خدمات مياه عالية الجودة وتيسير عمليات توريد المياه وخدماتها من خلال المنافسات الشفافة، بما يضمن الاستدامة البيئية والمالية على حد سواء.



تحسين خدمات طرح المشاريع

سنواصل جهودنا الرامية إلى أن تكون مثلاً يحتذى به على مستوى المنطقة في تقديم خدمات طرح مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص



نطمح إلى أن تكون المشتري الرئيسي للمياه في المملكة العربية السعودية



تعزيز التميز المؤسسي

سنعمل على تعزيز مكانة الشركة وقدراتها وعملياتها الرئيسية



تعزيز الاستقرار المالي الحالي

سنعزز مصادر إيراداتنا، ونحسن التكاليف، ونضمن الكفاءة في تخصيص الموارد



تاريخ الشركة

2024

تحديث الاستراتيجية لتوسيع نطاق المشاريع المستقبلية

تم تحديث استراتيجية الشركة لتلبية احتياجات المشاريع المستقبلية، مع إضافة مشاريع الخزن الاستراتيجي، وخطوط النقل، وشبكات التجميع، وتقديم خدمات استشارية تشمل تطوير البنية التحتية وتصميم المشاريع وإدارة تنفيذها.



2019

تدشين هوية الشركة السعودية لشراكات المياه

دشن وزير البيئة والمياه والزراعة هوية الشركة الجديدة "الشركة السعودية لشراكات المياه". كما طورت الشركة خطتها الاستراتيجية الخمسية لتعزيز إمدادات المياه بشكل تنافسي وزيادة المحتوى المحلي ومشاركة القطاع الخاص.

2017

توسيع نطاق عمل الشركة



صدر قرار مجلس الوزراء رقم (494) بتاريخ 5/8/1438 هـ بتوسيع نطاق عمل الشركة بصفتها مشترىً رئيسياً للمياه المحللة والمنقاة والمعالجة وغير المعالجة مع حق بيعها، بالإضافة إلى الإنتاج المزدوج.

2003

تأسيس شركة الماء والكهرباء



صدر قرار المجلس الاقتصادي الأعلى رقم (5/23) بتاريخ 23/3/1423 هـ بتأسيس شركة الماء والكهرباء كشركة ذات مسؤولية محدودة مناصفة بين الشركة السعودية للكهرباء والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.



خدمات الشركة

تمتلك الشركة السعودية لشراكات المياه خبرة قيمة وإمكانيات مميزة في مجال مشاريع المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي ضمن إطار الشراكة بين القطاعين العام والخاص. كما تسعى الشركة لتعزيز التنمية المستدامة في هذا القطاع من خلال تطبيق مبادئ الاستدامة في جميع مراحل أعمالها، وتقديم خدمات متقدمة وعالية الجودة ومسؤولية بيئية تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في تحقيق رؤية السعودية 2030.

الوصف

تشمل تقييم احتياجات البنية التحتية لتلبية الطلب المستقبلي على المياه، وإجراء دراسات الجدوى لتحقيق أمثل النتائج للمشاريع، وتحديد استراتيجيات للحد من المخاطر والتقليل منها بشكل فعال.

الخدمات الاستشارية

دراسة جدوى
المشاريع والتخطيط



خدمات طرح المشاريع



الإشراف على تنفيذ المشاريع



إدارة عقود الامتياز



تمثيل أصحاب المصلحة



الخبرات والملكية ال الفكرية



تشمل هذه الخدمة التنسيق مع العملاء لإدارة شؤون المستشارين أثناء عملية طرح العطاء، ومراجعة دراسات الجدوى والتقارير التقنية والنماذج المالية، بالإضافة إلى توزيع المسؤوليات في خطط التنفيذ، وتقديم المدخلات المتعلقة بمصفوفة مخاطر المشروع. كما تشمل تقديم الدعم في المفاوضات مع المقاولين وجهات التأهيل والتمويل.

يشمل ذلك تقديم التحليلات والرؤى المتعلقة بالسوق والبيانات الازمة، وإعداد الوثائق الرئيسية، وتقديم معلومات حول التقنيات والمطوروين والمقاولين والموردين، إضافة إلى نقل المعرفة والخبرة وأفضل الممارسات في مجال تخصيص المياه والصرف الصحي.

قامت الشركة السعودية لشراكات المياه بتوسيع نطاق خدماتها لضمان توفير الدعم الشامل في جميع مراحل دورة حياة المشروع، ويشمل ذلك الخدمات الاستشارية وخدمات طرح المشاريع والدراسات المستقلة والإشراف على تنفيذ مشاريع العملاع، بالإضافة إلى إدارة العقود وغيرها من المجالات التي نجحت على مدار السنوات السابقة في اكتساب المعرفة المتعمقة بها. كما تعتبر دراسات الجدوى لمشاريع البنية التحتية وتحصيص قطاع المياه والصرف الصحي من بين الخدمات الرئيسية التي تقدمها الشركة، حيث تسعى ل توفير حلول متقدمة وفعالة لتحسين استدامة خدمات المياه، وذلك بالتعاون مع القطاعين العام والخاص إلى جانب تلبية تطلعات العملاء بأفضل الطرق الممكنة.



إننا في الشركة السعودية لشراكات المياه ندرك تماماً أن تحديات المياه في المملكة ليست مجرد صعوبات يمكن تجاوزها، بل هي فرص للتطور والازدهار. وهي مصدر إلهام لتحفيز استثمارات جديدة وتطوير حلول مائية متقدمة تتجاوز الاحتياجات الحالية لخدمة الأجيال القادمة.



م. خالد بن زايد القرشي
الرئيس التنفيذي



جائزة "أفضل وكالة مياه عامة نموذجية لعام 2024"



جائزة التميز في الشراكة بين القطاعين العام والخاص 2024

تم تكريم الشركة بلقب أفضل وكالة مياه عامة نموذجية للعام تقديراً لأدائها المتميز في عام 2023، حيث قامت خلاها باستحواذ 8 مشاريع تشغيلية، و9 مشاريع تحت الإنشاء، و12 مشروعًا في مرحلة التوريد، و26 مشروعًا في مرحلة التخطيط.

منحت الجمعية الدولية للتحلية وإعادة الاستخدام (IDRA) هذا التكريم، الذي يسلط الضوء على رياادة الشركة في إدارة المياه المستدامة والشراكات التي تدفع التحول الإيجابي. في عام 2024، حققت الشركة تقدماً في تنفيذ مشروعات رئيسية لتعزيز قطاع المياه في المملكة، وافتتحت منشآت جديدة، وأطلقت شبكة أنابيب واسعة النطاق لتعزيز أمن المياه، وجذبت شركاء عالميين لدعم النمو المستقبلي.



جائزة "مشروع تحلية المياه الأكثر ابتكاراً" - مشروع الجبيل 3أ



جائزة أفضل محطة تحلية مياه لعام 2023 - مشروع الجبيل 3أ

حظيت محطة الجبيل 3أ بالاعتراف من قبل كل من الشركة السعودية لشراكات المياه والجمعية الدولية للتحلية وإعادة الاستخدام (IDRA) لما تتميز به من تكامل استثنائي بين تحلية المياه والطاقة على مستوى عالمي. وقد تم تشغيل المحطة خلال فترة قياسية لم تتجاوز 27 شهراً، لتضع معياراً عالمياً جديداً باستهلاك طاقة يقل عن 2.8 كيلوواط/ ساعة لكل متر مكعب، كما دمجت محطة طاقة شمسية بقدرة 45.5 ميغاواط تسهم في خفض نحو 60,000 طن من الانبعاثات الكربونية سنوياً.

ويجسد هذا الإنجاز ريادة المملكة في تقديم حلول مائية مبتكرة وواسعة النطاق تجمع بين الموثوقية والكفاءة والمسؤولية البيئية.



الحكومة المؤسسية

يضم مجلس المديرين خمسة أعضاء من أصحاب الخبرة الواسعة في مختلف المجالات والذين يتزرون بتطبيق أعلى معايير النزاهة.

كما يتولى المجلس مسؤولية صياغة رؤية الشركة وتوجهها الاستراتيجي، إضافة إلى ضمان تطبيق الحكومة الفعالة من خلال الرقابة المالية وإدارة المخاطر إلى جانب تلبية تطلعات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم. يقوم مجلس المديرين أيضًا بتوجيه اللجنة التنفيذية لإدارة العمليات اليومية للشركة، إضافة إلى قيادة مبادرات الشركة في مجال الاستدامة ودعم الممارسات المستدامة بشكل استباقي في أعمالها.

تعتبر الاستدامة من المواضيع الرئيسية التي تتم مناقشتها في الاجتماعات ربع السنوية لمجلس المديرين، إذ تتم مناقشة المبادرات الرئيسية للشركة ومستويات أدائها ومدى امتنالها للوائح التنظيمية.

نؤمن في الشركة بأن الحكومة المؤسسية الفعالة تعتمد بشكل كبير على تحديد الأدوار والمسؤوليات بكل وضوح، إضافة إلى تعزيز القدرات المتخصصة والعمليات المنظمة.

كما يمثل هيكل الحكومة المؤسسية في الشركة أساساً معييناً لضمان اتخاذ القرارات بمسؤولية وشفافية، إذ يسلط الضوء على هيكل وأدوار مجلس المديرين واللجان الرئيسية، وبالتالي توضيح الآلية المعتمدة في دفع ممارسات الإشراف والمساءلة والتوجيه الاستراتيجي في عملياتنا.

إضافة إلى ذلك، يحدد هيكل الحكومة الآليات والنظم المستخدمة لضمان اتخاذ القرارات المدروسة وتنفيذ عمليات الإشراف والمتابعة بشكل فعال من خلال تنفيذ عمليات التحقق الشاملة.





الهيكل التنظيمي

مجلس المديرين

م. عبدالرحمن بن عبدالمحسن الفضلي

وزير البيئة والمياه والزراعة - رئيس مجلس المديرين



م. منصور بن هلال المشيطي

نائب وزير البيئة والمياه والزراعة - ممثل وزارة البيئة والمياه والزراعة



أ. هيثم بن عبدالرحمن الطريف

مساعد وزير المالية للشؤون المالية - ممثل وزارة المالية



أ. مهند باسودان

الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للتخصيص - ممثل المركز الوطني للتخصيص



أ. عبدالله بن محمد بو علي

عضو مستقل

مجلس المديرين

اللجنة التنفيذية

الرئيس التنفيذي

لجنة المراجعة

قطاع التخطيط

قطاع إدارة الطرح

قطاع تنفيذ المشاريع

قطاع العقود والموثوقية والمحظى المحلي

قطاع الاستراتيجية والتطوير

قطاع المالية

قطاع الخدمات المؤسسية

قطاع القانونية والحكمة والمخاطر والالتزام

المراج
ع الداخلي



الالتزام بتطبيق معايير العمل الأخلاقية

يشكل السلوك الأخلاقي محور قيم الشركة، إذ تمثل مدونة السلوك الوظيفي الخاصة بنا الإطار الإرشادي الذي يدعم نجاح الشركة على المدى البعيد من خلال تحديد المعايير الأخلاقية التي يجب على جميع الموظفين والأطراف المعنية في الشركة الالتزام بها. كما تضمن تطبيق الشركة لأعلى معايير النزاهة في جميع عملياتها، وذلك عن طريق تنفيذ مجموعة من السياسات الداعمة، مثل سياسة السلامة والصحة المهنية وسياسة حماية وخصوصية البيانات وسياسة الأمن السيبراني.

إضافة إلى ذلك، تتناول مدونة السلوك الوظيفي المسائل المتعلقة بالرشوة والفساد، مما يعزز التزامنا بعمليات الأعمال الأخلاقية. ولدعم هذا الغرض، نقوم في الشركة بتنظيم ورش عمل توعوية بشكل دوري للموظفين بهدف التأكد من فهمهم للسياسات ذات الصلة ومساعدتهم على تطبيق أعلى معايير النزاهة أثناء عملهم اليومي.

نحرص في الشركة السعودية لشراكات المياه على تشجيع موظفينا على تقديم اقتراحاتهم والتعبير عن مخاوفهم باستخدام صندوق الاقتراحات الخاص بنا، مما يمكنهم من الإبلاغ عن المشكلات التي تواجههم بسرية دون الخشية من التعرض لأي عقوبات. علاوة على ذلك، يمكن للموظفين تقديم الشكاوى مباشرة إلى قسم إدارة الامتثال في الشركة، مما يضمن توفير بيئة عمل آمنة تتسم بالشفافية.



ابتداءً من عام 2025، تهدف الشركة السعودية لشراكات المياه إلى تعزيز حوكمة ممارسات الاستدامة المطبقة فيها من خلال توسيع نطاق مهام وصلاحيات إدارة الاستدامة والصحة والسلامة والبيئة لضمان تطبيق ممارسات الاستدامة بطريقة أكثر فعالية في جميع الجوانب المتعلقة بعمليات الشركة. كما نعمل في الشركة على إعداد نموذج رسمي لحوكمة ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) بهدف دعم عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتعزيز المساءلة عبر جميع المستويات التنظيمية.

* لمزيد من التفاصيل حول خطط الشركة المستقبلية،
يرجى الاطلاع على قسم [النظرة الاستشرافية للشركة](#)
في هذا التقرير



أ. مهند باسودان

عضو - الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للتخصيص



م. منصور بن هلال المشطي

رئيس - نائب وزير البيئة والمياه والزراعة



أ. عبد الرحمن بن محمد الزغبي

عضو - وكيل وزارة البيئة والمياه والزراعة للشؤون

الاقتصادية والتخصيص ورئيس المكتب التنفيذي للجنة
الإشرافية للتخصيص قطاع البيئة والمياه والزراعة





الموازنة مع الخطة الوطنية والعالمية

الموازنة مع رؤية السعودية 2030 والأنظمة واللوائح
الخاصة بالهيئة السعودية للمياه

تلتزم الشركة بدعم أهداف رؤية السعودية 2030 عبر استراتيجية تهدف إلى الاستخدام الأمثل للموارد المائية، إذ تُعد هذه الرؤية الوطنية بمثابة دليل للتنوع الاقتصادي والإشراف البيئي والتقدم الاجتماعي. وتماشياً مع هذه الرؤية، تركز استراتيجية الشركة على تعزيز كفاءة الاستهلاك وأعتماد التقنيات المتقدمة وزيادة الاعتماد على المصادر النظيفة، وبالتالي دعم الأهداف الرئيسية لرؤية السعودية 2030، بما في ذلك تعزيز الاقتصاد المزدهر وتحسين جودة الحياة وتشجيع الاستخدام المسؤول للموارد، مما يساهم في بناء مستقبل مرن ومستدام للمملكة.



دعم برنامج الاستدامة المالية



دعم برنامج التحول الوطني



دعم برامج التحول الوطني

تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص

تلتزم الشركة بتعزيز المحتوى المحلي في جميع عملياتها، مما يسهم في خلق فرص عمل جديدة وتنمية القدرات الوطنية. من خلال دعم الشركات المحلية والموردين، تعزز الشركة من الاقتصاد المحلي وتساهم في بناء مجتمع قوي ومستدام. نحن نقوم بدراسة إمكانية تمويل مشاريعنا من خلال السندات الخضراء مستقبلاً.

تسعي الشركة لتعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص، حيث تعمل على جذب الاستثمارات المحلية والدولية لتمويل وتطوير مشاريع المياه الكبيرة. تعزز هذه الشراكات من فعالية تنفيذ المشاريع وتساعد في نقل المعرفة والتكنولوجيا المتقدمة إلى المملكة، مما يساهم في تحقيق الكفاءة والابتكار.

تعمل الشركة على تنفيذ مشاريع ضخمة لتطوير البنية التحتية للمياه، بما في ذلك إنشاء محطات تحلية المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي وخطوط نقل المياه. تساهمن هذه المشاريع في تأمين إمدادات المياه بشكل مستدام وموثوق، مما يدعم الاحتياجات المتزايدة للسكان والصناعات المختلفة. وعلاوة على ذلك، نخطط لدعم مشاريع استراتيجية تخزين المياه ضمن عملياتنا، بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للمياه.





منتدى الشركة السعودية لشراكات المياه 2024: تمكين الشراكات من أجل مستقبل مائي مستدام

في عام 2024، استضافت الشركة السعودية لشراكات المياه منتدى "تمكين الشراكات من أجل مستقبل مائي مستدام" بهدف تعزيز التعاون عبر قطاع المياه. وقد شكل المنتدى منصة تفاعلية لتبادل أفضل الممارسات، وجمع آراء وملحوظات القطاع، واستكشاف الفروض الكفيلة بتحسين استدامة قطاع المياه سواء داخل المملكة أو على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما ضمّمن المنتدى لتعزيز الحوار البنّاء، وتشجيع الشراكات الاستراتيجية، وضمان الاستئام إلى آراء جميع الأطراف المعنية وتحوّلها إلى خطوات عملية قبلة للتنفيذ.

استقطب المنتدى أكثر من 500 مشارك، من بينهم أكثر من 100 رئيس تنفيذي، وعدد من الخبراء البارزين والمديرين العاميين، إضافة إلى أكثر من 70 ممثلًا حكوميًّا، ليشكل بذلك أحد أوساط التجمعات شموليًّا لأصحاب المصلحة في قطاع المياه حتى الآن.

ومن أبرز مخرجات المنتدى توقيع أكثر من 10 مذكرات تفاهم بين الشركة السعودية لشراكات المياه وعدد من الشركات

الرئيسية. وقد جسدت هذه الاتفاقيات التزاماً مشتركاً بالاستفادة من خبرات القطاع الخاص، وتعزيز الابتكار، وتطوير البنية التحتية لقطاع المياه، إلى جانب إرساء شراكات رسمية من شأنها دعم الإدارة المستدامة للموارد وتسرير وتنمية التقدّم في قطاع المياه بالمملكة.

وتضمن البرنامج أيضاً جلسات نقاش تفاعلية وسبعين ورش عمل متخصصة هدفت إلى تزويد أصحاب المصلحة برؤى عملية وفرص للتعلم التطبيقي، حيث تناولت مجالات رئيسية في تطوير البنية التحتية لقطاع المياه، بما في ذلك تشريعات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتمويل حلول المياه، ومبادرات التنمية المستدامة وغيرها.

للمزيد من المعلومات حول منتدى الشركة السعودية لشراكات المياه 2024، يرجى زيارة صفحة منتدى وحفل جائزة الشركة السعودية لشراكات المياه 2024.

أداء الشركة لعام 2024

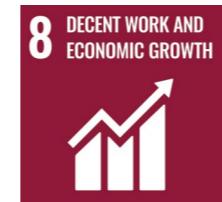
- 
- إطلاق الدفعة الأولى من مشاريع خطوط نقل المياه المحلية بنظام الشراكة بين القطاعين العام والخاص.
 - تنفيذ متطلبات المحتوى المحلي التي تتراوح بين 40% - 70% والتي تتطلب الامتثال طوال دورة حياة المشروع.
 - إنشاء 514 محطة مشاريع الشركة.
 - إنجاز 1.4 مليار ريال سعودي إجمالي الإنفاق على المحتوى المحلي خلال عام 2024.
 - حصول مشروع الجبيل - 3 (جزلة) على جائزة "مشروع تحليية المياه الأكثر ابتكاراً".
 - طرح مشاريع الأولى من نوعها في المملكة، بما في ذلك محطات معالجة مياه الصرف الصحي وخطوط نقل المياه، بالإضافة إلى محطات المعالجة المصغرة وشبكات التجميع.
 - وضع هدف يتمثل بتحقيق نسبة 100% في توفير المياه الصالحة للشرب و95% في توفير خدمات الصرف الصحي في جميع المناطق السكنية المخطط لها.





المواعدة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

ضمن إطار التزامنا المتواصل بتحقيق التنمية المستدامة، نحرص في الشركة السعودية لشراكات المياه على مواءمة استراتيجيةتنا وعملياتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، خاصة الأهداف المتعلقة بالمياه والبيئة، النظافة الصحية، والطاقة النظيفة وبأسعار معقولة، والعمل اللائق ونمو الاقتصاد.



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

نركز في الشركة على دعم المحتوى المحلي والتوطين وخلق فرص عمل جديدة وتنمية القدرات الوطنية ودعم تطوير الصناعات المحلية في قطاع المياه، إذ بلغ عدد الكوادر الوطنية في إدارة محطات مشاريع الشركة في عام 2024 حوالي 514 موظفاً.



الحياة تحت الماء

نحرص على تطبيق التقنيات المتقدمة في تحلية المياه إلى جانب تنفيذ الإجراءات البيئية المشددة لتقليل أثر عملياتنا على الحياة البحرية. كما نضمن الالتزام التام بالأنظمة واللوائح البيئية الوطنية، مما يساهم في الحفاظ على التنوع البيولوجي وسلامة البيئة البحرية وال sassalhia في المملكة على المدى الطويل.



الحياة في البر

نفخر بمساهمتنا المميزة في زراعة أكثر من 30 ألف شجرة ضمن مبادرات التشجير التي شاركت بها الشركة في عام 2024، مما يعكس التزامنا بتحقيق التوازن البيئي والمساهمة في تعزيز الغطاء النباتي وتحسين جودة الحياة.

المياه النظيفة والنظافة الصحية



تسهم الشركة في ضمان توفير مياه نظيفة وآمنة للمجتمع من خلال مشاريعنا المتعددة؛ ضمن إطار التزامنا تجاه الإدارة المستدامة للموارد المائية في جميع أنحاء المملكة. كما بلغ إجمالي السعارات التعاقدية لإنتاج ومعالجة المياه عبر القطاعين العام والخاص 13 مليون متر مكعب.



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة - العمل المناخي

تلزم الشركة بتقليل البصمة الكربونية للمشروعات، حيث نحقق وفورات تبلغ 10.5 مليون طن من الكربون سنويًا من خلال دعم التقنيات الحديثة وتعزيز الكفاءة التشغيلية وتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة 61 ميجاواط. كما نواصل العمل على زيادة خفض الانبعاثات الكربون ضمن مسیرتنا نحو الوصول لل الحياد الصافي، مما يعزز التزام الشركة بالمارسة البيئية المستدامة.





الإشراف البيئي

من متابعة أدائنا البيئي وتقديره وتحسينه بشكل مستمر. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نخطط في عام 2025 لتطوير وتطبيق نظام الإدارة البيئية المتواافق مع معيار الآيزو 14001 (ISO 14001)، مما يساهم في تعزيز قدرتنا على إدارة المخاطر البيئية وتحسين الكفاءة التشغيلية ودعم طموحات الاستدامة في المملكة.

ندرك في الشركة السعودية لشراكات المياه أنّ الإدارة البيئية المسؤولة تُشكّل عنصراً أساسياً في الحفاظ على مواردنا المائية وحماية النظم البيئية التي نعتمد عليها. نحن ملتزمون بتقليل أثرنا البيئي من خلال التخطيط الفعال والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة والالتزام بأفضل الممارسات المُطبقة، إلى جانب التزامنا الراسخ بتعزيز جهودنا البيئية والتأكيد على أنّ حماية البيئة تعتبر من الركائز الأساسية لخططنا الشاملة ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية.

وللحفاظ على أعلى المعايير البيئية وتقليل أثرنا البيئي، نلتزم بتنفيذ سياسات الامتثال البيئي المشددة وتطبيق الضوابط الداخلية الفعالة. كما يمكننا نهجنا الشامل

الامتثال التنظيمي

يعد الامتثال التنظيمي في قطاع البيئة الأساس الذي تعتمد عليه النزاهة التشغيلية في الشركة، إذ يمكّنا من حماية النظم البيئية الطبيعية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة والجهات التنظيمية. كما نعمل في الشركة على تطبيق الإجراءات الإشرافية المشددة لمتابعة مستويات الأداء البيئي في المحطات التي يديرها القطاع الخاص من خلال إزام الأطراف المعنية بتقديم التقارير الدورية، إذ تساعد هذه التقارير في تعزيز الشفافية والمساءلة وضمان المواءمة مع الأهداف البيئية الأشمل للشركة.

وبجانب إعداد التقارير، نقوم بإجراء عمليات المتابعة البيئية بشكل مستمر للتأكد من أن جميع محطات تحليя المياه ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي لدينا تتوافق مع المعايير البيئية ذات الصلة. ويشمل ذلك تتبع انبعاثات أكسيد النيتروجين (NOx) وأكسيد الكبريت (SOx) لضمان بقائهما ضمن المستويات المحددة في اللوائح التنظيمية ذات الصلة، إضافة إلى مراقبة جودة المياه ومية الصرف الصحي المعالجة بما يتماشى مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

الامتثال بنسبة 100% في الحصول على التصاريح البيئية والحفاظ عليها وفقاً للوائح المركز الوطني لامتثال البيئي (NCEC)

مبادئ حماية البيئة





رفع كفاءة استهلاك الطاقة

تعزز كفاءة الطاقة من الركائز الأساسية ضمن نهج الشركة المتبع في تعزيز الإدارة المسؤولة للموارد وتحقيق الاستدامة على المدى البعيد. تقوم بمراقبة معدلات استهلاك الطاقة في جميع المشاريع والعمليات الخاصة بنا عن كثب لتحديد فرص التحسين وتقليل الآثار الناجم عن أعمالنا.

ولدعم جهودنا المتواصلة في خفض حجم الانبعاثات وتعزيز الكفاءة التشغيلية، فإننا ملتزمون بتنفيذ عمليات المتابعة الدورية لقياس حجم استهلاك الطاقة وتحسينه.

لدفع مسيرة التحسين في عمليات الشركة، يتم وضع مستهدفات مخصصة لكل محطة استناداً إلى طبيعة عملياتها الفريدة، وذلك بهدف خفض الاستهلاك الكلي للطاقة. إضافة إلى ذلك، فإن العديد من مرفاق تحلية المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي لدينا والتي تم تطويرها بالشراكة مع القطاع الخاص تعمل بمصادر الطاقة المتجددية، بما في ذلك الطاقة الشمسية.

تستخدم كذلك بعض محطات معالجة مياه الصرف الصحي تقنيات التقاط الغاز الحيوي في عملياتها،



التشجير لبناء مستقبل مستدام

إن التزامنا تجاه حماية البيئة يتجاوز نطاق الجوانب التشغيلية، مما يعكس حرصنا الدائم على دعم أولويات الاستدامة الوطنية. وتماشياً مع مبادرة السعودية الخضراء، ساهمنا بشكل فعال في حملة التشجير في المملكة من خلال زراعة 30 ألف شجرة في العديد من المواقع في عام 2024. كما تساهمن هذه المبادرة في دعم الأهداف الوطنية الرئيسية لتوسيع الغطاء النباتي والحد من آثار التصحر وتحسين جودة الهواء المحيط بنا. إضافة إلى ذلك، تساعد هذه الجهود الجماعية في تعزيز دورنا في دعم المرونة البيئية على المدى البعيد.

مما يساهم في تقليل انبعاثات الكربون وتحسين المخرجات البيئية.

علاوة على ذلك، نحن نبني حلول الطاقة البديلة لتقليل بصمتنا الكربوني عبر جميع عملياتنا. في عام 2023، قمنا بتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة 40.5 ميجاواط في محطة الجبيل 3أ، مما يغطي 11% من إجمالي احتياجات الطاقة في المحطة. وبناءً على هذا التقدم، تم تشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة 61 ميجاواط في محطة الجبيل 3ب، والذي يزود الآن 17% من إجمالي استهلاك المحطة للطاقة. نهدف إلى توسيع هذه الجهد لتشمل مرافق إضافية، مع التخطيط لتركيب أنظمة الطاقة المتجددة في شعبية 3 في عام 2025 ورابع 4 في عام 2026.

وفي عام 2024، بلغ حجم استهلاكنا للطاقة 2.95 مليارات كيلوواط/ساعة، مما أدى إلى وصول حجم انبعاثات النطاق (2) إلى حوالي 1.62 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e).



أبرز الإنجازات البيئية للشركة في عام 2024

1.62 مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون ضمن أبعاث النطاق 2



تشغيل نظام الطاقة المتجدد بقدرة

61 ميغواط في محطة الجبيل



تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار

100,000 ألف طن/سنويًا



30 ألف شجرة زراعة ضمن مبادرات التثمير التي شاركت بها الشركة.



تعزيز دور مياه الصرف الصحي المعالجة في تعزيز مرونة الأراضي في المناطق القاحلة

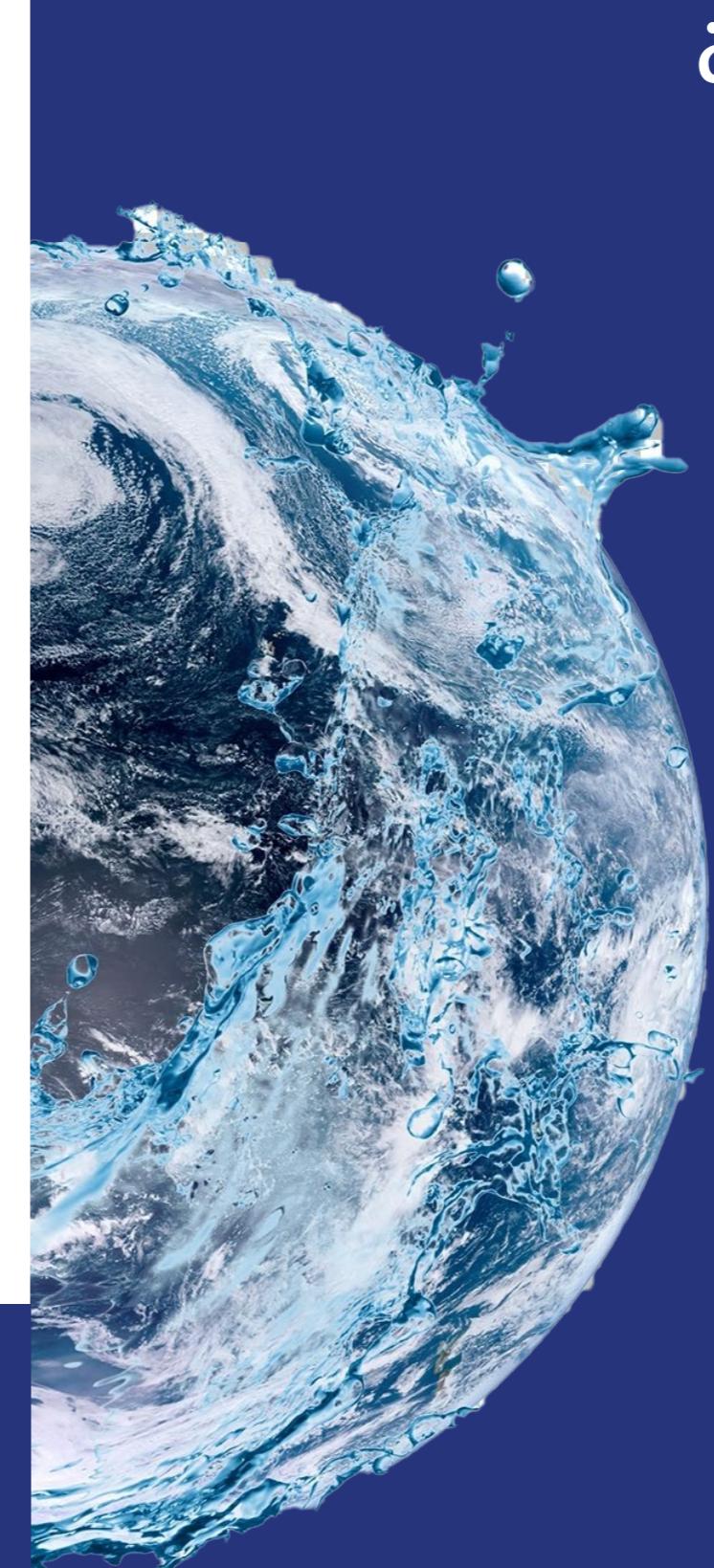
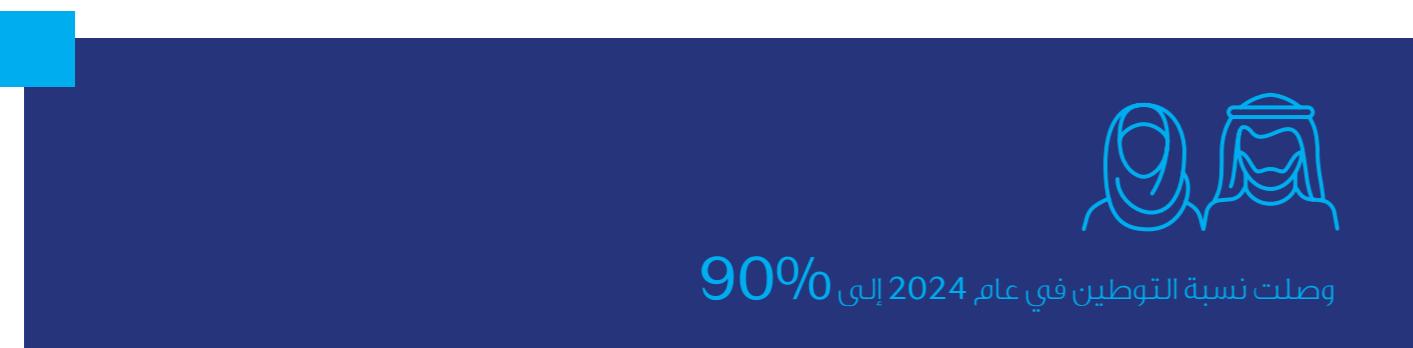
على هامش مؤتمر الأطراف السادس عشر (COP16)، نظمت الشركة جلسة علمية جمعت مسئولين من القطاعين العام والخاص تحت عنوان "تحسين استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة لتعزيز مرونة الأراضي في المناطق القاحلة"، إذ تم تسلیط الضوء على أهمية معالجة مياه الصرف الصحي في تعزيز الأمن المائي وأهمية المياه المعالجة في مواجهة تحديات ندرة المياه في المناطق الجافة. كما أكدت على مساهمة القطاع الخاص في تعظيم عوائد الاستثمار من خلال محطات المعالجة التي تدعم إعادة الاستخدام وخفض التكاليف.

دعم كواذرنا البشرية والمجتمع

كواذرنا البشرية

ندرك في الشركة أن نجاحنا يعتمد بشكل كبير على كواذرنا المتخصصة والمتنوعة التي تجمعها مبادئ التعاون والشمولية والهدف المشترك، إذ تضم كواذرنا 116 موظفًا يمثلون ست جنسيات، كما تُخْرِبَنَّ القوى العاملة لدينا عبر الجنسين والخلفيات الاجتماعية والثقافات والأجيال.

نؤكد حرصنا الكبير على دعم القدرات السعودية في الشركة، مما يعكس التزامنا بالتنمية الوطنية وتعزيز نمو القوى العاملة المحلية المتخصصة. كما نؤمن بأهمية تمكين القدرات المحلية وخلق فرص العمل الهادفة للخبراء السعوديين في قطاع المياه. وفي عام 2024، بلغت نسبة الكواذر الوطنية في الشركة 90%， مما يؤكد التزامنا العميق بتنمية القدرات الوطنية وتمكينها. فخر في الشركة السعودية لشراكات المياه بكواذرنا الوطنية وندعكم تطورهم المهني، مما يساعد في تعزيز مساهمنهم الهادفة ودعم رؤيتنا المتمثلة بتعزيز نمونا المستدام وتحقيق الأثر المنشود.





التوظيف

2024	2023	2022	2021	
105	78	66	48	إجمالي عدد الموظفين السعوديين
توزيع الموظفين حسب الجنس				
94	71	63	47	إجمالي عدد الذكور السعوديين
81%	81%	86%	87%	نسبة الذكور السعوديين
11	7	3	1	إجمالي عدد الإناث السعوديات
9%	8%	4%	1%	نسبة الإناث السعوديات
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية				
21	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين تحت سن الـ30
18%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين تحت سن الـ30
73	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
62%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
10	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
8%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
توزيع الموظفين حسب الفئة الوظيفية				
8	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
100%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
9	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى

2024	2023	2022	2021	
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين
توزيع الموظفين حسب الجنس				
105	80	70	53	إجمالي عدد الذكور
90.5%	92%	96%	96%	نسبة الذكور
11	7	3	1	إجمالي عدد الإناث
9.5%	8%	4%	4%	نسبة الإناث
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية				
22	13	9	6	إجمالي عدد الموظفين تحت سن الـ30
19%	15%	13%	11%	نسبة الموظفين تحت سن الـ30
82	62	52	41	إجمالي عدد الموظفين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
70%	71%	71%	77%	نسبة الموظفين ضمن الفئة العمرية (30-50 سنة)
13	12	12	7	إجمالي عدد الموظفين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
11%	14%	16%	13%	نسبة الموظفين الذين يتجاوزهم عمرهم 50 سنة
توزيع الموظفين حسب الجنسية				
105	78	66	48	إجمالي عدد الموظفين السعوديين
90%	91%	91%	89%	نسبة الموظفين السعوديين
11	9	7	6	إجمالي عدد الموظفين غير السعوديين
10%	9%	9%	11%	نسبة الموظفين غير السعوديين

التوطين

2024	2023	2022	2021	
100%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة الوسطى
88	-	-	-	إجمالي عدد الموظفين السعوديين في الفئات الوظيفية الأخرى
75%	-	-	-	نسبة الموظفين السعوديين في الفئات الوظيفية الأخرى



تمكين المرأة

انطلاقاً من رؤية الشركة التي تهدف إلى تعزيز الاستدامة، نؤكد التزامنا المتع tacit towards تعزيز المساواة بين الجنسين وتعظيم دور المرأة في قطاع المياه، إذ تمثل السيدات حالياً 8% من القوى العاملة لدينا، وتشغل 9.5% منها مناصب عليا. كما نسعى جاهدين إلى زيادة هذه النسبة عن طريق تهيئة بيئة شاملة وداعمة للمرأة، إضافة إلى توفير الفرص الوعاءة لتعزيز التطور المهني للسيدات على جميع المستويات.



المزايا والحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل

2024	2023	2022	2021	
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدون من مزايا الرعاية الصحية
116	87	73	54	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدون من إجازة رعاية الطفل
0	0	0	0	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل المستفيدون من استحقاقات التقاعد

دعم موظفي الشركة

نلتزم في الشركة السعودية لشراكات المياه باستقطاب أفضل الكفاءات وتطويرها واستبقائهم عن طريق تعزيز ثقافة عمل قائمة على مبادئ الدعم والشمولية والرفاه. ولترجمة هذا الالتزام، نوفر مجموعة شاملة من المزايا بهدف تعزيز رفاه الموظفين وتمكينهم من تحقيق التوازن السليم بين الحياة العملية والشخصية. ويشمل ذلك تغطية الرعاية الصحية وتوفير أنواع مختلفة من الإجازات مثل إجازة رعاية الطفل إلى جانب ضمان حصول المتقاعدين على استحقاقاتهم النظامية بما يكفل لهم العيش الكريم وتحسين جودة حياتهم، بعد انتهاء الخدمة، وذلك بما يتوافق مع نظام العمل السعودي. تساهم هذه الجهود الحثيثة في توفير بيئة عمل داعمة للأسرة، حيث يشعر الموظفون بالتقدير والدعم الذي يمكنهم من تحقيق التوازن بين أولوياتهم الشخصية والمهنية.



إجازة رعاية الطفل

2024	2023	2022	2021	
1	0	0	0	إجمالي عدد الموظفات اللاتي يستخدمن إجازة الأمومة
9	4	1	1	إجمالي عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأبوة
1	0	0	0	إجمالي عدد الموظفات اللاتي عدن إلى العمل خلال الفترة المشتملة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأمومة
9	4	1	1	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل خلال الفترة المشتملة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأبوة





قياس مستويات الأداء والتطور الوظيفي

2024



التدريب وتنمية القدرات

نؤمن في الشركة السعودية لشراكات المياه إيماناً راسخاً بأن نجاحنا على المدى الطويل يعتمد بشكل كبير على تنمية قدرات موظفينا، إذ يركز نهجنا الاستراتيجي لتنمية القدرات على جذب الخبراء المتخصصين وتنمية القدرات الداخلية لضمان تلبية الاحتياجات المتطرفة للقطاع. شام كل موظف لدينا فرصة الحصول على حوالي خمسة أيام عمل من التدريب المقدم من جهات موثوقة. وتشمل هذه التدريبات برامج القيادة، وتطوير المهارات الشخصية، والتدريب الفني المرتبط بعمليات القطاع. كما شارك موظفونا في العديد من ورش العمل والبرامج التثقيفية التي تم تنظيمها من قبل جهات حكومية إلى جانب مشاركتهم في عدد من المؤتمرات على مستوى القطاع، بما في ذلك ثمانية مؤتمرات ومنتدلات محلية ودولية عُقدت في عام 2024، مما ساهم في تعزيز ثقافة التعلم المستمر على مستوى الشركة.

نحرص في الشركة على تنفيذ عملية منتظمة واستباقية لتقدير مستويات الأداء وقياس مدى التطور الوظيفي، مما يساهم في دعم التطور الوظيفي لكافة كوادرنا البشرية. في عام 2024، أكمل 95% من موظفينا مراجعات الأداء الرسمية، حيث شملت جميع الموظفين العاملين خلال فترة التقييم. وتظهر هذه المراجعات التزامنا بالاستثمار في كوادرنا ودعم نموهم الشخصي وتقديمه المهني.





السلامة والصحة المهنية

تعتبر السلامة والصحة المهنية من الأولويات القصوى في الشركة السعودية لشراكات المياه، إذ نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية ومتغيرة مع أعلى معايير السلامة، تضمن حماية جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة. كما تحدد سياسة الشركة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية إجراءات واضحة لتحديد المخاطر وتقييمها والحد منها بما يتوافق مع اللوائح التنظيمية السعودية وأفضل الممارسات العالمية.

في عام 2024، لم تسجل الشركة أي إصابات مرتبطة بالعمل، وتفخر بعدم تسجيل أي حالة وفاة مرتبطة بالعمل، مما يعكس مسؤوليتها وتركيزها المستمر على تحسين مستويات السلامة في بيئه العمل. كما تواصل الشركة جهودها لتحسين البرامج التدريبية وتنفيذ التدابير الوقائية لضمان ترسیخ ثقافة عدم الإضرار في جميع العمليات.

الوفيات والإصابات المرتبطة بالعمل بين الموظفين

2024

0

0

اجمالي عدد الوفيات بين الموظفين الناجمة عن إصابات العمل

اجمالي عدد الإصابات المرتبطة بالعمل المسجلة



تقرير الاستدامة لعام 2024
الشركة السعودية لشراكات المياه



تقرير الاستدامة لعام 2024
الشركة السعودية لشراكات المياه



المسؤولية الاجتماعية

استرشاداً بأهداف رؤية السعودية 2030، ترکز الشركة السعودية لشراكات المياه بشكل كبير على تعزيز المسؤولية الاجتماعية ورفاه المجتمعات التي تخدمها. كما تؤكد التزامها العميق بتحقيق الأثر الاجتماعي الإيجابي من خلال تعزيز المشاركة الفاعلة والمبادرات الهدافـة التي تعكس قيمها ورؤيتها على المدى البعـيد. ومن خـلال مـواعـدة عمـليـاتها مع الأولويـات الوـطنـية، تـسـعـىـ الشـرـكـةـ إـلـىـ المـسـاـهـمـةـ فـيـ بـنـاءـ مجـتمـعـ أـكـثـرـ شـمـولـيـةـ وـقـدـرـةـ عـلـىـ التـعـاملـ مـعـ مـخـتـلـفـ التـحـديـاتـ فـيـ الـمـمـلـكـةـ.



مبادرة "شراكة"

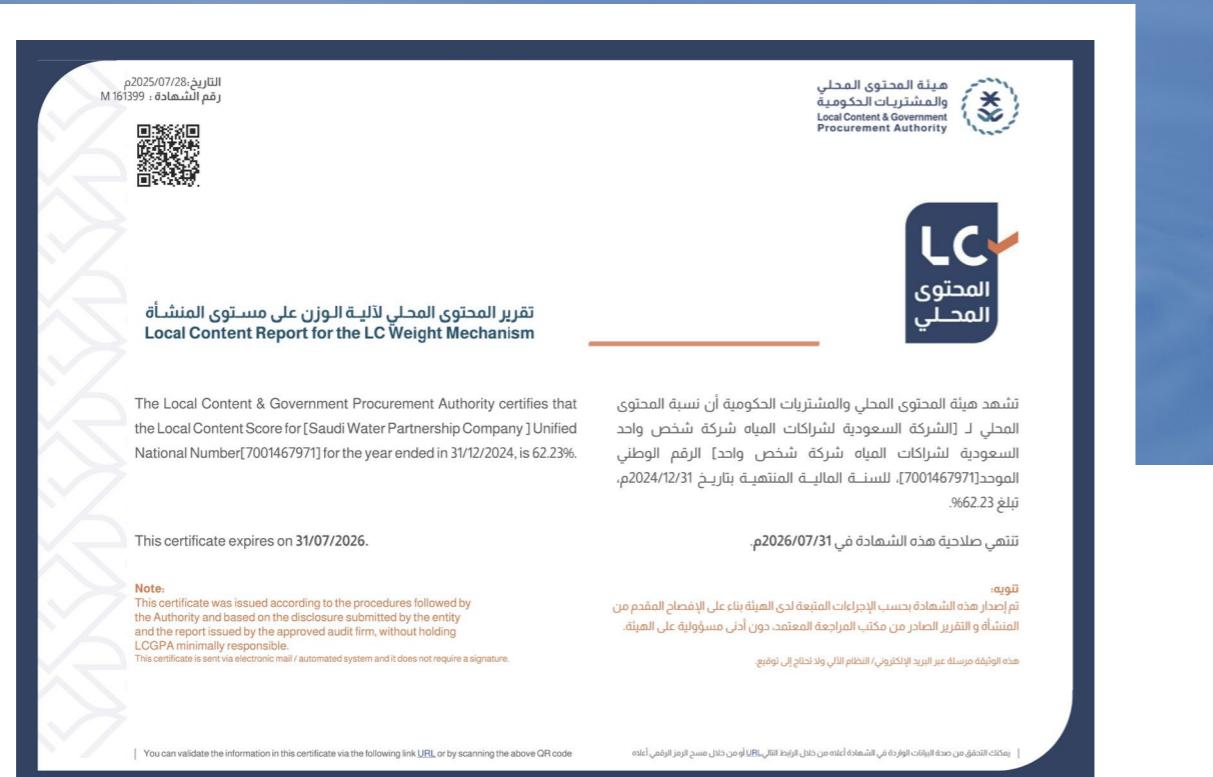
تهدف مبادرة "شراكة" التي تم إطلاقها في عام 2020 إلى تأهيل حديثي التخرج من حملة البكالوريوس والماجستير في بعض التخصصات العلمية لدخول سوق العمل. ومن هذا المنطلق، تم بناء برنامج مبادرة شراكة على شكل مهام عمل متعددة يتم من خلالها نقل المعارف والخبرات والمهارات وتطبيقها بسيارات مختلفة، وذلك لتطوير قدرات المشاركين والرفع من مستوى أدائهم وإنتاجيتهم. كما نسعى من خلال البرنامج لإتاحة الفرصة للمشاركين للقيام بمهام عملية متعددة وتوفير الفرص التدريبية والتطوير المهني لهم لتخريج قادة المستقبل. وفي عام 2024، شهدت المبادرة إنجازاً مهماً مع إطلاق النسختين الرابعة والخامسة، مما ساهم في تعزيز أثرها ونموها المستمر. ولتسهيل توظيف خريجي برنامج شراكة، نظمت الشركة مبادرة يوم المهنة في عام 2024، حيث تم دعوة عدداً من الشركات بهدف استقطاب خريجي البرنامج وتوظيفهم.



تعزيز المحتوى المحلي من خلال المشاريع الرئيسية

حقق مشروع الجبيل 3أ نسبة 40% من المحتوى المحلي في مرحلة الإنشاء، مما يعكس الجهود المبذولة لتعزيز الاعتماد على المواد والقدرات المحلية منذ بدء المشروع.

وفي مرحلة التشغيل، أظهر مشروع محطة الشقيق 3 لتحلية المياه مساهمة مميزة بتحقيق نسبة 60% من المحتوى المحلي، كما سجل مشروع محطة الطائف للمعالجة نسبة 63% في نفس العام. تُبرّز هذه الإنجازات نجاحنا في تعزيز القيمة المضافة المحلية وتحفيز النمو الاقتصادي الوطني.



تؤدي الشركة السعودية لشراكات المياه دوراً محورياً في تعزيز المحتوى المحلي ضمن قطاع المياه، مساهمة بذلك في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 التي تسعى إلى تعزيز الاستدامة الاقتصادية وتقليل الاعتماد على الواردات. كما تلتزم الشركة بتحقيق نسب مرتفعة من المحتوى المحلي في مشاريعها، مما يعكس التزامها بتطوير القدرات الوطنية والاستفادة القصوى من الموارد المحلية. وفي عام 2024، أطلقت الشركة مبادرة تحفيز المقاولين لبناء القدرات المحلية وتوسيع نطاق مشاركتها في مشاريع الشركة. إضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على شهادة المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، حيث حققت نسبة 62.23% لهذا العام ونسعى في السنوات القادمة إلى دعم المحتوى المحلي في مجال المشتريات مما يعزز التزامنا تجاه التنمية الاقتصادية والتوطين.





مبادرة تحفيز المقاولين

طلقت الشركة السعودية لشراكات المياه مبادرة تحفيز المقاولين في عام 2024 بهدف دعم نمو المقاولين المحليين وتعزيز مشاركتهم في قطاع المياه، وذلك ضمن إطار التزامها الراسخ تجاه دعم السوق المحلية التي تتسم بالتنافسية والحيوية. وتهدف هذه المبادرة إلى تشجيع المقاولين وتوعيتهم، بالمهام المتعلقة بالتصنيع، وتحفيزهم على توسيع نطاق مساهماتهم من الأدوار التقليدية في التنفيذ والتشغيل والصيانة إلى المساهمات التنموية الأوسع. وتماشياً مع رؤية السعودية 2030، تساعد هذه المبادرة في تهيئة البيئة الممكنة للقطاعين العام والخاص لتعزيز مشاركتهم في المشاريع التنموية المحلية.

و ضمن إطار هذه المبادرة، قامت الشركة بإجراء استطلاع لأكثر من 50 مقاولاً من أجل تقييم مدى تواافق تطلعاتهم مع معايير الشركة ومتطلباتها، وبالتالي تحديد التحديات الرئيسية التي قد يواجهونها أثناء تنفيذ مشاريع قطاع المياه. كما أدى هذا الاستطلاع إلى توفير الدعم اللازم لـ 19 مقاولاً محلياً وتقديم جلسات توعية، إضافة إلى استضافة ورشة عمل جمعت 184 مشاركاً من مختلف القطاعات.

طلقت الشركة السعودية لشراكات المياه مبادرة تحفيز المقاولين في عام 2024 بهدف دعم نمو المقاولين المحليين وتعزيز مشاركتهم في قطاع المياه، وذلك ضمن إطار التزامها الراسخ تجاه دعم السوق المحلية التي تتسم بالتنافسية والحيوية. وتهدف هذه المبادرة إلى تشجيع المقاولين وتوعيتهم، بالمهام المتعلقة بالتصنيع، وتحفيزهم على توسيع نطاق مساهماتهم من الأدوار التقليدية في التنفيذ والتشغيل والصيانة إلى المساهمات التنموية الأوسع. وتماشياً مع رؤية السعودية 2030، تساعد هذه المبادرة في تهيئة البيئة الممكنة للقطاعين العام والخاص لتعزيز مشاركتهم في المشاريع التنموية المحلية.

تشمل الأهداف الرئيسية لهذه المبادرة تسهيل المشاركة والتعاون مع الجهات ذات العلاقة وتبادل الخبرات، ودعم زيادة





مبادرة تأهيل المطوريين

أطلقت هذه المبادرة في عام 2023 بهدف منح المطوريين المحليين والدوليين فرصة الحصول على وضع التأهيل المسبق، الذي يمكنهم من الوصول إلى مستندات العطاءات للمشاريع المقبلة دون الحاجة تقديم طلب تأهيل جديد لكل مشروع.

ومن خلال إنشاء قائمة دائمة بالمطوريين المؤهلين مسبقاً، تعمل المبادرة على تبسيط وتسريع عملية المناقصات، وتنمّي القطاع الخاص الوقت الكافي لتكوين تحالفات، مما يعزّز المنافسة ويزيد من جودة المشاريع المستقبلية للشركة.

استقطب برنامج التأهيل المسبق الذي أُقيم في مايو 2024 أكثر من 100 مطور مهتم بالحصول على التأهيل للمشاريع المقبلة للشركة.

عدد المطوريين المؤهلين لمحطات المياه المستقلة (IWP)

41



عدد المطوريين المؤهلين لمحطات معالجة الصرف الصحي المستقلة (ISTP)

53



الناظرة الاستشرافية للشركة: التطلعات المستقبلية

ضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، نؤكّد التأكيد على حرصنا الدائم على تعزيز مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة عن طريق تطوير استراتيجية شاملة تتوافق بشكل أفضل مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية ذات الصلة. كما نهدف إلى دعم مبادئ ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية وال الحكومية (ESG) على نطاق أوسع أثناء تنفيذ عمليات الشركة واتخاذ القرارات والتخطيط على المدى البعيد.

ويشمل ذلك وضع مستهدفات واضحة لمستويات الأداء، وتعزيز الشفافية في إعداد تقارير الاستدامة، إضافة إلى استكشاف الحلول المبتكرة لتحسين مستوى الكفاءة في استخدام الموارد وتحقيق الأثر الإيجابي على المجتمع.

ومن خلال هذه الجهود، فإننا نسعى جاهدين لتعزيز دورنا بصفتنا جهة رائدة ومسؤولة في قطاع المياه، إلى جانب زيادة مساهمتنا في بناء مستقبل أكثر استدامة للمملكة.

بيان الشركة السعودية لشراكات المياه لسبعة أعوام (2024-2030)

للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول استراتيجية شركتنا، يرجى الرجوع إلى [بيان الشركة السعودية لشراكات المياه لسبعة أعوام \(2024-2030\)](#).

ومستدامة للمملكة.

ومن خلال هذه الاستراتيجية، نؤكد دورنا كجهة ممكّنة موثوقة لقطاع المياه، ملتزمة بالاعتمادية والابتكار والاستدامة.

بحلول عام 2030، نهدف إلى تحقيق المشاركة الكاملة بنسبة 100% من القطاع الخاص في إنتاج المياه المحلية، بالإضافة إلى زيادة نسبة المحتوى المحلي بشكل ملحوظ في جميع مشاريعنا. كما نلتزم بتحسين الكفاءة، وخفض التكاليف، وتبني أحدث التقنيات لضمان موارد مائية موثوقة

في الشركة السعودية لشراكات المياه، وضمنا بياننا الاستراتيجي لسبعة أعوام (2024-2030) لدعم أهداف استراتيجية المياه الوطنية ورؤيتها السعودية 2030. ويرتكز هذا البيان على خمس مجالات رئيسية: محطات تحلية المياه، ومعالجة مياه الصرف الصحي، والخزانات الاستراتيجية، وخطوط نقل المياه، والسدود.



www.swpc.sa